

TOIMINTA- KERTOMUS 2025



**SUOMEN
MENTORIT**

Sisällysluettelo

Suomen Mentorit vuonna 2025	3
Ydintoiminta: Oma mentorointiohjelma Mentorointi korkeakoulutetuille nuorille Mentorointi englanniksi Yrittäjyyspolku	4
Rahoitus ja kumppanit Rahoitus Kumppanit Mentoreiden mentori Tehdään Taas Töitä	9
Viestintä	12
Organisaatio Henkilöstö Hallitus Jäsenet Muut vapaaehtoiset	14
Lopuksi	17

SUOMEN MENTORIT 2025

Suomen Mentorit ry:n missiona on tukea valmistumisvaiheessa olevien korkeakoulutettujen nuorten osaajien työllistymistä ja työelämäosaamista. Lisäksi toimimme mentoreiden mentorina ja nostamme suomalaisten yritysten ja yhteisöjen mentoroinnin hyödyntämisen uudelle tasolle.

Suomen Mentorit ry:n sääntöihin kirjattu toiminnan tarkoitus on tukea mm. mentoroimalla korkeakoulusta valmistuvia ja valmistuneita nuoria osaajia pääsemään työelämään. Tänä päivänä toteutamme toimintamme tarkoitusta tarjoamalla vuosittain maksuttoman valtakunnallisen ja monialaisen mentorointiohjelman valmistumisvaiheessa oleville korkeakoulutetuille nuorille osaajille. Ohjelmaan voi osallistua sekä suomeksi että englanniksi. Vuonna 2025 mentorointiohjelman painopisteinä olivat **työllisyys, yrittäjyys sekä kansainvälisyys** ja kansainvälisten osaajien pitovoima. Näiden painopisteiden kautta vastaamme osaltamme vallitsevaan talous- ja työllisyystilanteeseen, sillä mentorointi tarjoaa konkreettisen osaratkaisun kaikkiin kolmeen teemaan.

Korkeakoulutettujen nuorten työllisyyttä tukevan mentorointitoiminnan lisäksi Suomen Mentorit ry:n toiminnan toisena tarkoituksena on juurruttaa mentorointi normaaliksi ja halutuksi osaksi laadukasta työelämää. Edistääksemme suomalaista mentorointitoimintaa, tarjoamme yli 10 toimintavuoden jälkeen tukea myös muille organisaatioille mentorointitoiminnan käynnistämiseen ja kehittämiseen ja toimimme näin mentoreiden mentorina. Erialaisten yritysten ja yhteisöjen mentorointitoimintaa tukemalla täydennämme varainhankintaamme korkeakoulutettujen nuorten mentorointiohjelman toteuttamiseksi.

Yhdistys nojaa toiminnassaan kolmeen ydinarvoon. **Haluamme olla sekä yhteiskunnallisesti että toimintaamme osallistuville aktoreille, mentoreille ja yhteistyökumppaneille:**



**Muutoksen
mahdollistaja**



**Merkityksellisyyden
tuoja**



**Myönteisen
vuorovaikutuksen
rakentaja**

Suomen Mentorit ry on yli 10 vuoden kokemuksella yksi mentoroinnin kärkiorganisaatioista Suomessa. Järjestämme Suomen suurimpia ja aidosti vaikuttavia mentorointiohjelmaa valtakunnallisesti. Keskitymme yleishyödyllisessä mentorointitoiminnassamme tukemaan korkeakoulutettuja nuoria kohti työelämää. Olemme tarjonneet mentorin jo yli 3800 osaajalle. Aktiivisesta mentoriverkostostamme löytyy yli 1000 kokenutta mentoria, jotka työskentelevät suomalaisen työelämän eri sektoreilla johto-, esihenkilö- ja asiantuntijatehtävissä. Mentoroinnilla voidaan tukea paitsi yksilön osaamisen ja ajattelun kehittämistä myös laajempaa kulttuuriin, asenneilmapiiriin ja arvomaailman muutosta.

YDINTOIMINTA OMA MENTOROINTIOHJELMA

MENTOROINTI KORKEAKOULUTETUILE NUORILLE

Järjestimme vuonna 2025 korkeakouluopiskelijoille ja korkeakoulusta vastavalmistuneille nuorille valtakunnallisen, maksuttoman 8 kuukauden mentorointiohjelman, johon voi osallistua sekä suomeksi että englanniksi. Ohjelman painopisteinä olivat työllisyys, kansainvälisyys ja kansainvälisten osaajien pitovoima sekä yrittäjyys. Vuoden 2025 mentorointiohjelma toteutettiin vuoden 2024 tapaan osin Yksityisyrittäjien Säätiön myöntämän hankeapurahan turvin (ks. sivu 7, Yrittäjyyspolku).

Suomen Mentorit ry:n omaan mentorointiohjelmaan osallistui 166 mentorointiparia ja määrälliset tavoitteet ylitettiin (tavoite: 150 paria). Ohjelmaan valitut parit jakautuivat eri painotusten välillä seuraavasti:

- 50 yrittäjyyden kärjellä
- 50 englanniksi kansainvälisyyden kärjellä
- 66 työllistymisen tai työelämäpolun etsimisen kärjellä

Ohjelman virtuaaliset päätöstilaisuudet järjestettiin 16.12.2025 (englanniksi) ja 18.12.2025 (suomeksi).

Suomen Mentorit ry:n vuoden 2025 omaan mentorointiohjelmaan sisällytettiin monipuolisia ja laadukkaita koulutus- ja verkostoitumistilaisuuksia sekä virtuaalisesti että kasvokkain ja sekä suomeksi että englanniksi.

Kaikille yhteisten tapahtumien lisäksi tilaisuuksia järjestettiin erikseen vain aktoreille, vain mentoreille, englanniksi, virtuaalisesti ja kasvokkain. Tilaisuudet toteutettiin resurssiviisaasti ja niiden toteuttamisessa hyödynnettiin alumniaktoreiden työryhmää, mentoriverkostoa sekä kumppaneita.

Vuoden 2025 teemoitettu tapahtumakalenteri huomioi erityisesti kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden sekä yrittäjyyden teemat. Se sisälsi seuraavat tilaisuudet (suomeksi ja englanniksi järjestettyjen aloitus- ja päätöstilaisuuksien lisäksi):



KESTO 8 KK
HUHTIKUUSTA
JOULUKUUHUN



166 PARIA

66

TYÖLLISTYMISEN
TAI
TYÖELÄMÄPOLUN
ETSIMISEN
KÄRJELLÄ



50 PARIA
YRITTÄJYYDESTÄ
INNOSTUEN



50 ENGLANNIKSI
KANSAINVÄLISYY-
DEN KÄRJELLÄ



15
TAPAHTUMAA
ETÄNÄ JA LIVENÄ

Tyytyväisyys omaan pariin*

Aktorit **4,5**
Mentorit **4,4**

Mentoroinnin onnistuminen*

Aktorit **4,4**
Mentorit **3,9**

NPS-suositteluindeksi 73
(aktorit ja mentorit)

*Asteikolla 1-5

Lähde: Suomen Mentorit ry:n päätöskysely 2025
Aktorit n=53, Mentorit n=87

TAPAHTUMAKALENTERI 2025

- **Työelämä- ja mentorointiaiheiset webinaarit kaikille**
 - 27.5.2025 **Startup Refugees** – Entrepreneurial mindset: from idea to action
 - 10.9.2025 **Jaakko Sahimaa** – Kestävä työtahti – miten rakentaa tervettä, tehokasta ja tuottavaa työarkea?
 - 2.10.2025 **Yacine Samb** – Beyond buzzwords: the real talk of DEIB
- **Aamukahvi- ja afterwork-tilaisuudet mentoreille**
 - 7.5.2025 **Hannele Yliaho** – Mentoroitavan sitoutumisen haasteet
 - 4.6.2025 **Kari I. Mattila** – Kuuntelemisen taito
 - 3.9.2025 **Hanna Paju** – Työelämätaidot ja psykologinen pääoma
 - 30.10.2025 Oivalluksia mentorilta mentorille -ilta yhdessä Suomen Yrityskummien kanssa (Fennia, Helsinki)
- **Yrittäjyyteen ja työllistymiseen kytkeytyvät työpajat ja tilaisuudet aktoreille**
 - 13.5.2025 Unelmakartta-työpaja (Oodi, Helsinki)
 - 27.8.2025 Työelämätarinoita yhteistyössä Suomen Yrittäjien kanssa (virtuaalinen)
 - 29.–31.8.2025 Tulevaisuuden polkuni -retriitti (Utö)
 - 16.9.2025 **Kati Rautio** – Minä yrittäjänä -työpaja (virtuaalinen)
 - 15.10.2025 **Kristina Juuso** – Sivutoimiseksi Yrittäjäksi -työpaja (Helsinki)
- **Verkostoitumistilaisuudet**
 - 5.6.2025 Afterwork aktoreille (Kaisla, Helsinki)
 - 23.9.2025 Mentorointiparien afterwork (Teerenpeli, Tampere)
 - 27.11.2025 Mentorointiparien afterwork (Teerenpeli, Helsinki)

*”Haluan kiittää koko ohjelman järjestäjiä siitä, että tämän kaltainen tilaisuus on olemassa ja että se on rakennettu niin harkiten.”
(aktori 2025)*



Aktoreita Unelmakartta-työpajassa Oodissa.



Panelistit Ville Kekäläinen (vas.), Kirsi Kannisto, Mari Karsikas ja Katja Seppänen.



Aktoreita kesäkuun afterwork-tapahtumassa Kaislassa, Helsingissä.

Palautetta tapahtumista:

”Tampereella järjestetty verkostoitumistilaisuus oli todella mukava ja innostava.”

”Pidin alumniaktoreiden järjestämistä tapahtumista ja siellä olleesta positiivisesta ilmapiiristä.”

(aktorit 2025)

YDINTOIMINTA

MENTOROINTI KORKEAKOULUTETUILE NUORILLE



Mentorointiohjelmaa toteutettiin jälleen erittäin haastavassa työllisyysilanteessa. Mentorointiohjelman päättymisen aikaan julkaistu Akavan työttömyyskatsaus (4.12.2025) oli synkkä myös korkeakoulutettujen ja vastavalmistuneiden osalta.

Valtakunnallisen ja useita aloja koskevan näköalattoman työllisyysilanteen takia ohjelmamme aktoreiden työllisyysilanne ei vahvistunut vuonna 2025 merkittävästi koko ohjelman tasolla. Yksittäisiä onnistumisia mahtui kuitenkin runsaasti mukaan:

“Mentorointimatkan alussa olin alamaissa opintojen päätyttyä ja kyseenalaistin omaa osaamistani. Sain mentoroinnista työkaluja käytännön tekemiseen (mm. LinkedIn) ja oman osaamisen miettimiseen. Puoli vuotta mentoroinnin aloittamisesta olen päässyt hurjasti eteenpäin: minusta on tullut rohkeampi verkostoituja, itsetuntemukseni ja -luottamukseni on kasvanut ja olen saanut unelmieni työpaikan.” (aktori 2025)

Vallitsevasta haastavasta työttömyysilanteesta huolimatta **mentorointi vahvisti aktoreiden luottamusta omaan osaamiseen tulevaisuuden työelämässä**. Ohjelman alussa omaan osaamiseensa luotti vain noin 40 % aktoreista, mutta ohjelman lopussa yli 70 %.

Oman osaamisen sanoittaminen vahvistui ohjelman aikana koko ohjelman tasolla 24 %. Työnhakutaidot kehittyivät ohjelman aikana monella aktoreistamme. Ohjelman aikana kokemus omista työnhakutaidoista kasvoi 38 %:lla, ja ohjelman lopussa kolme neljästä koki omaavansa hyvät työnhakutaidot. Alla olevassa grafiikassa on eritelty mentorointiohjelman vaikutuksia eri mittareiden ja eri kohderyhmien kautta.

Väite	Aktorit (FI)	Aktorit (FI, YRI)	Aktorit (KV)
Minulla on laajat työelämäverkostot.	7 % → 23 % (+16 %)	13 % → 69 % (+56 %)	3 % → 35 % (+32 %)
Osaan kertoa omasta osaamisestani muille.	39 % → 77 % (+38 %)	50 % → 77 % (+27 %)	64 % → 71 % (+7 %)
Luotan pärjäämiseeni tulevaisuuden työelämässä.	34 % → 77 % (+43 %)	48 % → 69 % (+21 %)	58 % → 76 % (+18 %)
Luotan osaamiseeni tulevaisuuden työelämässä.	43 % → 73 % (+30 %)	39 % → 77 % (+38 %)	50 % → 82 % (+32 %)
Minulla on hyvä itseluottamus.	36 % → 59 % (+23 %)	50 % → 77 % (+27 %)	56 % → 76 % (+20 %)
Minulla on hyvät työnhakutaidot.	43 % → 90 % (+47 %)	46 % → 77 % (+31 %)	22 % → 59 % (+37 %)

Suomen Mentorit ry:n mentorointiohjelman 2025 aloitus- ja päätöskyselyjen tulosten grafiikkaa. Ensimmäinen prosenttiluku on tilanteesta ennen ohjelmaa ja jälkimmäinen lihavoitu luku ohjelman jälkeen. Ohjelman aikana tapahtunut muutos on kuvattu vihreällä prosenttiluvulla suluisissa. YRI-sarake kuvaa ohjelmaan yrittäjyyspainotuksella osallistuneita aktoreita ja KV-sarake englanniksi osallistuneita.

YDINTOIMINTA

MENTOROINTI ENGLANNIKSI

Suomen Mentorit ry tukee mentoroinnin keinoin myös kansainvälisiä korkeakouluopiskelijoita ja osaajia työllistymisessä ja tulevaisuuden rakentamisessa Suomessa.

Keväällä 2025 mahdollistimme viidennen kerran Suomen Mentorit ry:n omaan mentorointiohjelmaan osallistumisen englanniksi. Vuoden 2025 englanninkieliseen mentorointiohjelmaan valittiin 50 aktoria (tavoitteena 50). Hakijoita englanniksi ohjelmaan oli yhteensä lähes 120.

Järjestimme mentorointiohjelman virtuaaliset aloitus- ja päätöstilaisuudet myös englanniksi. Jatkoimme verkostoitumisen mahdollistamista suomenkielisten ja englanninkielisten osallistujien välillä toteuttamalla kuusi yhteistä tilaisuutta englanniksi; kaksi vain aktoreille ja neljä kaikille ohjelman osallistujille (ks. s.5 tapahtumakalenteri).

Yhdistyksen verkkosivuilla julkaistussa englanninkielisessä materiaalipankissa on vuoden 2025 lopussa mentorointisopimuksen lisäksi 20 englanninkielistä harjoitusta. Jokaista mentorointiohjelman teemaa tukevaa relevanttia harjoitusta tai työkalua on tarjolla 2–3 erilaista vaihtoehtoa.

YRITTÄJYYSPOJKU

Suomen Mentorit ry toteutti **Yksityisyrittäjien Säätön** apurahalla vuonna 2025 yrittäjyyskasvatukseen kytkeytyvän hankkeen. Hankkeen tavoitteena oli vahvistaa korkeakoulutettujen nuorten aikuisten yrittäjyysaikomuksia, tulevaisuususkoa ja askelia kohti omannäköistä elämää toteuttamalla yrittäjyyskasvatuksen mentorointiohjelma (yrittäjyyspolku) osana Suomen Mentorit ry:n omaa valtakunnallista ohjelmaa. Hankkeessa edelleen kehitettiin vuonna 2024 pilotoitua yrittäjyyskasvatuksen mentorointiohjelmaa, joka toteutettiin entistä laadukkaammin vuonna 2025 osana yhdistyksen omaa mentorointiohjelmaa.

Hankkeen määrälliset tavoitteet saavutettiin. Yrittäjyyspolulla aloitti huhtikuussa 2025 50 aktoria ja 50 mentoria, eli yhteensä 100 henkilöä. Naisoletettuja aktoreista oli 36, eli 72 % (tavoite väh. 50 %).

Mentoroinnin alkaessa lähes kolmasosa ohjelman aktoreista oli kiinnostunut yrittäjyydestä yhtenä uravaihtoehtona. Tulokset osoittavat, että mentorointiohjelma innosti aktoreiden yrittäjyyskokeiluja. Loppukyselyyn vastanneista yrittäjyydestä kiinnostuneista aktoreista lähes 25 % ilmoitti työllistäneensä itseään ohjelman aikana joko kevytyrittäjänä tai freelancerina.

Yrittäjyyspolulle osallistuneiden aktoreiden halukkuus yrittäjyyteen pysyi korkealla koko ohjelman ajan (4,3 asteikolla 1–5). Yrittäjyyden tuntuminen yhtenä mahdollisena uravaihtoehtona vahvistui myös hieman ohjelman aikana (ohjelman alussa 4,2 ja 4,3 ohjelman lopussa).

*“En olisi ikinä yksin päässyt näin paljoa eteenpäin varsinkaan näin lyhyessä ajassa. Mentorini avulla epämääräisestä unelmasta tuli selkeä suunnitelma!”
(yrittäjyyspolun aktori 2025)*



Tulevaisuuden polkuni -retriitti

Aktoreille tarjottiin mahdollisuus arjesta irrottautumiseen ja ajan ottamiseen erilaisten työelämäpolkujen muotoilemisen parissa viikonlopun mittaisella "sisäisen yrittäjyyden retriitillä". Retriitti toteutettiin 29.–31.8.2025 Utön majakkasaaren luonnossa, mikä tutkitusti vahvistaa luovuutta, yhtä tärkeimmistä yrittäjämäisistä taidoista. Viikonloppuretriitistä julkaistiin artikkeli, joka on luettavissa täältä.

"Kiitos ihanille järjestäjille, retriitti oli todella ikimuistoinen ja arvokas kokemus, jota tulen muistelemaan lämmöllä! Se antoi paljon uusia perspektiivejä ja tilaa omille ajatuksille. Retriitti opetti myös sen, kuinka tulisi useammin pysähtyä omien ajatusten äärelle ja vaan reflektoida ja kirjoittaa omia ajatuksia ylös. Utö oli upea paikka retriitille ja olen niin kiitollinen siitä, että pääsin osallistumaan!" (retriitille osallistunut aktori)



Minä Yrittäjänä -työpaja

Työpajassa aktorit pääsivät vahvistamaan yrittäjyyden liekkiään ja työstämään omaa yrittäjyyspolkuaan. Virtuaalinen työpaja suunniteltiin aktoreiden tarpeisiin ja se ostettiin yhdistyksen ulkopuoliselta asiantuntijalta, yrittäjä ja työkultuurin muotoilija Kati Rautiolta.

Työpaja koettiin hyödylliseksi, ja eräs aktori kiteytti:

"Oivalsin, että omat arvoni ja kiinnostukseni kestävyteen voidaan liittää suoraan yrittäjyyteen ja asiakkaiden tarpeisiin." (työpajaan osallistuneen aktorin kommentti)

Työelämätarinoita-afterwork

Työelämätarinoita-tapahtuma järjestettiin saavutettavuuden takaamiseksi virtuaalisena afterwork-tilaisuutena yhteistyössä **Suomen Yrittäjien** kanssa ja avauspuheenvuoron piti digi- ja innovaatiopolitiikan asiantuntija Maria Nyroos.

Tapahtumassa yrittäjyystarinansa kertoivat:

- **Kaija Pohjala**, pitkän linjan viestintäyrittäjä ja Suomen Mentoreiden hallituksen jäsen, joka tällä hetkellä keskittyy toimimaan mentorina ja coachina
- **Miia Sauristo**, kättilö ja tuore yrittäjä, joka yhdistelee palkkatyötä ja yrittäjyyttä yksilöllistä tukea raskauteen ja synnytykseen liittyviin aiheisiin tarjoavan Nuotioviisus Oy:n kautta
- **Samuli Tala**, tuore yrittäjä Tampereelta, joka perusti rekrytointi- ja suoramakupalveluita yrityksille tarjoavan Talentures Oy:n



Sivutoimiseksi yrittäjäksi -työpaja

Tämä innostava ja käytännönläheinen työpaja suunnattiin tulevaisuuden monityöllisille, eli heille, jotka pohtivat palkkatyön ja yrittäjyyden yhdistämistä. Työpaja suunniteltiin ja pilotoitiin hankkeessa ja se ostettiin yhdistyksen ulkopuoliselta asiantuntijalta, yrittäjä ja valmentaja Kristina Juusolta.

"Työpaja auttoi minua ydinongelman sanoittamisessa: olenko hoitamassa oireita vai juurisyitä? Kutkuttaa ajatus siitä, että liikeideani toimii ja voisin kokeilla sitä sivutoimimisena yrittäjänä." (työpajaan osallistuneen aktorin kommentti)

RAHOITUS JA KUMPPANIT

RAHOITUS

Tavoitteena kolme rahoituksellista tukijalkaa ja kaksi työntekijää

Yhdistyksen rahoituksen turvaamiseksi asetimme vuodelle 2025 tavoitteeksi kahden jo olemassa olevan tukijalan jatkon varmistamisen vuodelle 2026: Yksityisyrittäjien Säätiön apurahan ja Business Finlandin kumppanuuden. Lisäksi tavoitteena oli varmistaa kolmas vakaa rahoituslähde vuodelle 2026, ja sitä hankkiessa täydennämme vuoden 2025 varainhankintaa mentoreiden mentori -toiminnalla. Päämäärä oli, että useista lähteistä koostuva ja stabiloituva rahoituspohja mahdollistaisi vähintään kahden henkilön työllistämisen, jotta yhdistys voi toteuttaa oman korkeakoulutettujen nuorten mentorointiohjelman laadukkaasti.

Mentorointiohjelmaamme integroitu yrittäjyyspolku Yksityisyrittäjien Säätiön tuella toteutettiin laadukkaasti ja hankesuunnitelman mukaisesti. Haimme Yksityisyrittäjien Säätiöltä apurahaa myös syksyn 2025 apurahahaussa, ja joulukuussa 2025 yhdistykselle myönnettiin yrittäjyyspolun tukemiseen 25 000 € vuodelle 2026.

Yksityisyrittäjien Säätiön hakemuksen lisäksi Suomen Mentorit ry haki hankerahoitusta mentorointiohjelman rahoittamiseksi yhteensä neljästä muusta eri säätiöstä vuonna 2025. Antti ja Jenny Wihurin rahaston lisäksi haimme hankerahoitusta ruotsinkielisistä säätiöistä (Tre Smeder, Svenska folkskolans vänner, Svenska kulturfonden) laajentaaksemme mentorointitarjontaa myös toiselle kotimaiselle kielelle. Kolme apurahapäätöstä olivat kielteisiä ja apurahapäätös Svenska kulturfondenista odotetaan alkukevästä 2026.

Yhteistyö Business Finlandin kanssa jatkui myös vuonna 2025 kun johtajuusmentorointiohjelma kansainvälistyville suomalaisille kasvuyrityksille toteutettiin osana Work in Finland - palvelukokonaisuutta. Menestyksekkään työn kautta varmistimme toisen optiovuoden käyttöönoton vuodelle 2026.

Mentoreiden mentori -toiminnan alla varmistimme asiantuntijuusyhteistyön jatkamisen Suomen Vuokranantajat ry:n ja Kemiönsaaren kunnan kanssa. Molemmat yhteistyöt sovittiin vuoden 2025 aikana ja kumppanuuksien toteutus tapahtuu kumppanien toiveesta alkuvuodesta 2026 alkaen.

Business Finlandin, Suomen Vuokranantajat ry:n ja Kemiönsaaren kunnan lisäksi yhdistys tarjosi mentoroinnin asiantuntijuutta rahoituspohjan tueksi kolmelle (3) organisaatiolle.

Uusi kumppanuus Future in Finland edesauttoi taloudellista tasapainoa (esitely sivulla 11). Hankkeen taloudellinen tuki kanavoitui Sitralta, YTK:lta ja Teknologiateollisuus ry:ltä. 40 000 € kokonaisbudjetista noin neljännes allkoituu vuoden 2026 budjettiin ja vuonna 2025 käytössä oli 28 200 €.

Vuoden 2025 rahoituslähteet täyttivät tavoitteen työllistää kaksi henkilöä: yhdistyksen operatiivisessa toiminnassa työskenteli täysipäiväinen toiminnanjohtaja ja koordinaattori 80 % työajalla läpi vuoden.

Katsaus rahoitukseen

Vuoden 2025 rahoitus oli **154 350,00 €** ja se koostui seuraavista kokonaisuuksista:

Apurahoista	50 000,00 €
Yksityisyrittäjien Säätiö	50 000,00 €
Yhdestä pitkäaikaisesta yhteistyösuhteesta	59 800,00 €
Business Finland	59 800,00 €
Future in Finland kumppanuus	28 200,00 €
Suomen Itsenäisyyden Juhlarahasto	13 200,00 €
Teknologiateollisuus ry	5 000,00 €
YTK Työelämä	10 000,00 €
Mentoreiden mentori -toiminnasta	15 450,00 €
Edumar Oy	400,00 €
Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy	2 100,00 €
Kemiönsaaren kunta	7 700,00 €
Suomen Vuokranantajat ry	3 850,00 €
Tekniikan akateemiset ry	1 400,00 €
Jäsenmaksuista	1 200,00 €

Toiminnan kulut olivat vuonna 2025 yhteensä -164 139,82 €. Täten tilikausi oli alijäämäinen: -9 789,82 €.

KUMPPANIT

Suomen Mentorit ry:n kumppanuuksien tavoitteeksi asetettiin, että kumppanuudet on asemoitu vastaamaan yhdistyksen nykyisen toimintaympäristön tarpeita.

Kansainvälisten osaajien työllistyminen Suomeen nousi entistä tärkeämmäksi yhteiskunnalliseksi aiheeksi kuluneen vuoden aikana. Tämä tarjosi uuden kumppanuusmahdollisuuden hankkeessa, jossa toteutimme neljän kuukauden mentorointipilotin kansainvälisille tekniikan alan korkeakouluopiskelijoille. Hankkeen nimeksi valikoitui **Future in Finland** ja hanke koostui Sitran, YTK:n, Teknologiateollisuuden, Migrin ja Boardman Advisorsin yhteistyöstä. Neljän kuukauden mentorointipilotin tarkoituksena oli kerätä tietoa mentoroinnin merkityksestä kansainvälisten osaajien työllistymisen vauhdittamiseksi. Hankkeesta koottiin raportti, joka julkaistiin suomeksi ja englanniksi hankkeen päättyessä tammikuun lopussa 2026.

Pilotin lupaavien tulosten ja herättämämme kiinnostuksen pohjalta pyrimme skaalaamaan konseptin entistä laajemmalle ja vaikuttavammaksi vuonna 2026.

Future in Finland kokonaisuuden lisäksi jatkoimme menestyksekkäitä kumppanuuksia Business Finlandin, Kemiönsaaren kunnan ja Suomen Vuokranantajien kanssa.

Teimme pienimuotoista pro-bono yhteistyötä muun muassa tapahtumien tiimoilta myös seuraavien tahojen kanssa: Suomen Yrityskummit, Suomen Yrittäjät, Stratup Refugees, Mieli ry ja NextGenAI.

MENTOREIDEN MENTORI

Jaamme reilun 10 vuoden aikana kertynyttä mentorointiosaamistamme muille ja nostamme suomalaisten yritysten ja yhteisöjen mentoroinnin hyödyntämisen uudelle tasolle. Näin toteutamme toimintamme toista tarkoitusta mentoroinnin juurruttamisesta normaaliksi ja halutuksi osaksi laadukasta työelämää.

Suomen Mentorit ry tunnustetaan omien korkeakoulutettujen nuorten työllisyyttä tukevien mentorointiohjelmien rinnalla myös mentoreiden mentorina; yhdistyksenä, joka tukee muita organisaatioita oman mentorointitoiminnan käynnistämiseksi ja kehittämisessä juurruttaakseen mentoroinnin yhä syvemmin osaksi laadukasta työelämää.

Mentoreiden mentorina toimimalla yhdistys tarjoaa yli 10-vuotisen osaamisensa mentoroinnista ja mentorointiohjelmien järjestämisestä suomalaisen työelämän käyttöön osana yhdistyksen varainhankintaa.

Yhdistys tarjosi mentoreiden mentori -toimintaa, kuten valmennuksia, asiantuntijapuheenvuoroja ja konsultointia suomalaisen työelämän kehittämiseksi suorien yhteydenottojen ja yhdistyksen resurssien pohjalta. Mentoreiden mentori -toiminnasta kertyneillä varoilla voitiin osin toteuttaa yhdistyksen ydintehtävää, eli työllisyyttä tukevaa maksutonta mentorointiohjelmaa.



Future in Finland -mentorointiohjelman osallistujia välitapaamisessa Sitralla 29.10.2025

TEHDÄÄN TAAS TÖITÄ

Menneinä vuosina osana yhdistyksen toimintaa on ollut Tehdään Töitä -kampanja, jonka tarkoituksena on ollut tarjota työharjoittelupaikkoja korkeakoulutetuille nuorille yhteistyössä yritysten kanssa. Toimintasuunnitelmaan vuoden 2025 osalta kirjattiin, että tarkastellaan yhdistyksen hallituksen vetovastuulla, voisiko retrokampanja "Tehdään Taas Töitä" resonoida ajassa, jossa myös vastavalmistuneiden korkeakoulutettujen työllisyystilanne on erityisen synkkä.

"Tehdään Taas Töitä" -kampanjan toimintaedellytyksiä tarkasteltiin alkuvuodesta 2025, ja retrokampanjasta tehtiin alustava suunnitelma muun muassa tarkastellen seuraavia kysymyksiä:

- Miten saadaan vähintään kolme yritystä mukaan boostaamaan työnantajakuvaansa ja osoittamaan vastuullisuutensa työllistäjänä haastavassa ajassa?
- Miten houkutellaan mukaan suuryritysten lisäksi myös pk-yrityksiä?
- Miten huomioidaan kansainväliset aktorit ja autetaan heidät työuransa alkuun Suomessa?
- Miten koota kampanjasta tv-sarja tai podcast?

Kevään mittaan varmistunut Future in Finland-hanke kuitenkin korvasi kampanjan toteuttamisvaiheen suunnittelun ja täten hallituksen harkitulla päätöksellä "Tehdään Taas Töitä" päätettiin jättää toteuttamatta rajallisten resurssien puitteissa.



Work in Finlandin johtajuusmentorointiohjelman päätöstilaisuuden tunnelmia marraskuussa 2025. Kuva: Susanna Lehto / Business Finland

VIESTINTÄ

Viestimme vuoden 2025 aikana lähes jokaisesta mentorointiohjelmamme tapahtumasta somekanavissamme, etenkin LinkedInissä. Postauksia tehtiin tapahtuman kielen mukaan sekä suomeksi että englanniksi. Teimme myös kumppaneille toteutetuista tapahtumista ja koulutuksista omia postauksia ja jaoimme kumppaneiden postauksia omilla kanavissamme.

Toimme mentorointitarinoita esiin läpi vuoden sosiaalisen median kanavissamme sekä mentorointiohjelmiemme aloitus- ja päätöstilaisuuksissa. Jaoimme myös aktoreidemme ja mentoreidemme omia julkaisuja mentorointimatkan varrelta etenkin LinkedInissä.

Pidimme yhdistyksen verkkosivut ajan tasalla ja teimme sivuille pieniä sisältöuudistuksia. Toteutimme verkkosivuille muun muassa ruotsinkielisen osion sekä Future in Finland-ohjelmalle oman sivun.

Konseptoimme Vieraskynä-artikkelisarjan ja julkaisimme nettisivuillamme 3 artikkelia vuoden aikana. Teimme myös artikkelin Vuoden Mentorista, joka julkaistiin tammikuun 2026 alussa.

Vahvistimme LinkedIniä yhdistyksen pääsomekanavana aktiivisilla postauksilla, kommentoinneilla ja verkostomme mentorointikokemuksiin keskittyviä postauksia jakamalla. Keskityimme Instagramissa rentoon tapahtumaviestintään.

Pohdimme yhdistyksen muiden somekanavien, etenkin Facebookin tarpeellisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta.

Mentorointiohjelmien sisäinen viestintä toteutettiin Active Campaign -alustan kautta. Viestintä oli säännöllistä ja tarkoituksenmukaista läpi ohjelman. Suunnittelimme ja toteutimme viestinnän huolella tukemaan mentorointiohjelman runkoa ja sen eri vaiheita.

Suomen Mentorit ry sai vuoden aikana kaksi mediaosumaa Kauppalehden artikkelissa sekä mielipidekirjoituksessa.

Vuoden 2025 aikana yhdistyksen verkkosivuilla julkaistiin 12 artikkelia. Yhdistyksen monikanavainen viestintä sosiaalisessa mediassa (LinkedIn, Instagram, Facebook) oli aktiivista ja säännöllistä. Postauksia oli kussakin kanavassa 1–6 kuukaudessa.



Toisen Vieraskynä-artikkelin kirjoittajat aktori Inka Vuorinen (vas.) ja mentori Marjaana Laitila (oik.)



Ensimmäisen Vieraskynä-artikkelin toinen kirjoittaja ja Minä Yrittäjänä -työpajan vetäjä Kati Rautio.

**Seuraajamäärät Suomen Mentorit ry:n
sosiaalisen median kanavissa vuoden
2025 lopussa:**



6027



1068



4130

Vuoden 2025 mentorointiohjelmien loppukyselyssä ohjelmien viestinnän keskiarvo oli **4,3** (asteikolla 1–5).

ORGANISAATIO

HENKILÖSTÖ

Vuonna 2025 yhdistyksessä työskenteli keskimäärin kolme työntekijää yhden heistä ollessa vanhempainvapaalla. Täten operatiivista työtä toteutti kaksi työntekijää: toiminnanjohtaja (100 % työajalla) ja koordinaattori (80 % työajalla). Keväällä 2025 yhdistyksen vakituinen toiminnanjohtaja jäi vanhempainvapaalle ja tehtävään palkattiin määräaikainen toiminnanjohtaja.

Etätyössä olevan toimiston henkilökunnan hyvinvointiin ja yhteisöllisyyteen panostettiin mahdollistamalla säännöllisiä lähityöpäiviä. Lisäksi työpari jatkoi viikoittaisia etäkävelypalavereita hyvinvoinnin tukemiseksi. Vuoden aikana henkilöstö järjesti yhden hyvinvointipäivän toimintasuunnitelman mukaisesti. Yhdistys mahdollisti osallistumisen ensiapukoulutukseen varmistaakseen, että vähintään yhdellä työntekijällä on ajantasaiset ensiaputaidot.

HALLITUS

Yhdistyksen vuosikokouksen valitsemat hallituksen jäsenet toimivat vapaaehtoisrooleissa ja ovat sitoutuneita ja innostuneita panostamaan Suomen Mentorit ry:n toimintaan. Jatkuvuuden takaamiseksi hallituksessa jatkaa uudelle toimintakaudelle sitoutuneita vanhoja jäseniä.

Vuosikokous valitsi hallitukseen 9.4.2025 seitsemän (7) henkilöä. Jäsenistä viisi oli jatkavia ja kaksi uutta. Hallitus toimi puheenjohtajaksi jälleen valitun Mirva Antilan alaisuudessa koko toimintakauden. Puheenjohtajan lisäksi hallituksen jatkaviksi jäseniksi valittiin Matti Posio (varapuheenjohtaja, mentori-edustaja), Olli Lipsanen, Atte Palomäki ja Kaija Pohjala. Uusiksi jäseniksi valittiin Kaija Sellman ja Fanny Törnqvist (aktori-edustaja). Hallitus kokoontui säännöllisesti seuraamaan ja tukemaan yhdistyksen toimintaa yhteensä seitsemän (7) kertaa vuoden 2025 aikana (tavoitteena 6 kertaa). Tämän lisäksi hallitus piti erillisiä työryhmä- ja briefing-palavereita yhdessä yhdistyksen toimiston henkilökunnan kanssa.



Mirva
Antila



Matti
Posio



Kaija
Pohjala



Olli
Lipsanen



Fanny
Törnqvist



Atte
Palomäki



Kaija
Sellman

Suomen Mentorit ry:n hallitus 2025–2026.

JÄSENET

Henkilöjäsenten määrä oli 24 vuoden 2025 loppuun mennessä. Vuoden 2024 lopussa jäseniä oli 26 ja vuonna vuonna 2023 vastaava luku oli 28. Yhdistyksen jäsenmäärää ei saatu kasvatettua toivottuun määrään (tavoitteena 50 henkilöjäsentä).

Yhdistyksen jäsenille viestittiin säännöllisesti Suomen Mentorit ry:n toiminnasta, he saivat käyttöönsä salasanan takana olevan mentorointiohjelman materiaalipankin sekä heidät kutsuttiin yhdistyksen järjestämiin webinaareihin.

Suomen Mentorit ry:n henkilöjäsenyyttä pidettiin aktiivisesti esillä yhdistyksen toiminnassa konkreettisenä tapana vaikuttaa siihen, että voimme jatkossakin tarjota korkeakoulutetuille nuorille aikuisille tukea heidän matkallaan kohti merkityksellistä työelämän polkua. Jäsenyyttä markkinoitiin oman mentorointiohjelman tilaisuuksissa, uutiskirjeissä sekä someviestinnässä ympäri vuoden.

Suomen Mentorit ry:n hallitus kävi keskustelua jäsenyysskonseptin uudistamisesta ja sen eteenpäin viemiseksi perustettiin työryhmä päivittämään jäsenyysskonseptin ajankohtaisuus ja kartoittamaan vaihtoehtoja uusista jäsenyystyypeistä. Hallitus päätti, että vuosikokoukselle 2026 esitetään alumnijäsenyyden lisäämistä jäsenyydeksi, jolloin mentorointiohjelman läpikäyneet aktorit voivat liittyä yhdistyksen jäseniksi henkilöjäsenyyttä (50 €) alhaisempaan hintaan.



MUUT VAPAAEHTOISET

Suomen Mentorit ry:llä on sitoutunut ja yhdistyksen toimintaan uskova noin **1000 vapaaehtoisen mentorin mentoripooli**.

Yhdistyksen vapaaehtoisista mentoreista pidettiin erinomaista huolta säännöllisen viestinnän ja mentoreille suunnattujen laadukkaiden tapahtumien kautta.

Mentoreille järjestettiin kuusi laadukasta tapahtumaa toimintavuoden aikana verkostoitumiseen panostaen:

- kolme virtuaalista aamukahvitilaisuutta
- oivallusten ilta pikkujoulujen hengessä yhdessä Suomen Yrityskummien kanssa
- sekä Jaakko Sahimaan ja Yacine Sambin webinaarit

Palkitsimme vuoden mentorin yhdistyksen oman mentorointiohjelman päätöstilaisuudessa joulukuussa 2025. Tunnustuksen sai yhdistyksen ohjelmassa toista vuotta mentoroiva **Hanna Paju**. Mentorit vaikuttivat äänestyksellä vuoden mentorin valintaan ja vuoden mentorista tehtiin [artikkeli](#) yhdistyksen verkkosivuille.

Innostunut **alumniaktoreiden työryhmä** on vakiinnuttanut paikkansa yhdistyksen toiminnassa ja heillä on omassa vapaaehtoisroolissaan mahdollisuus työelämäkokemuksen kerryttämiseen ja työnäytteiden keräämiseen.

Alumniaktoreiden työryhmässä oli vuonna 2025 neljä jäsentä, joista kolme jatkaa myös seuraavalle toimintakaudelle. Alumniaktorit järjestivät neljä innostavaa live-tapahtumaa osana oman mentorointiohjelmamme tapahtumakalenteria:

- unelmakarttatyöpajan,
- aktoreiden afterwork-tilaisuuden
- sekä mentorointiparien afterwork-tilaisuudet Tampereella sekä Helsingissä.

Suunnitteilla ollut aktoreiden hyvinvointiaamu siirtynee ensi vuodelle.

Alumniaktoreiden työryhmässä vapaaehtoistyön päättäneille laadittiin työtodistukset toimintavuoden päätteeksi työnhaussa hyödynnettäväksi.



Organisaatiopsykologi, yrittäjä ja työelämän tutkimusmatkailija Jaakko Sahimaa.



Työelämätarinoita-tapahtuman puhujat: Kaija Pohjala (vas. ylä), Maria Nyroos (oik. ylä), Samuli Tala ja Miia Sauristo.



Visionäärinen muutostaiteilija Yacine Samb.

Vuonna 2025:



Tarjosimme mentorin lähes **200**:lle nuorelle

Olimme mukana mentoreiden mentorina
7 eri kokonaisuudessa

Järjestimme **15** tapahtumaa



Teimme konkreettisia tekoja nuorten
työllistämiseksi haastavina aikoina

Loimme toivoa

Kasvatimme mentoroinnin tunnettuutta

Maltillisilla resursseilla jatkoimme konkreettisten tekojen tekemistä kestävästä työelämästä ja korkeakoulutettujen osaajien mielekkään työllistymisen puolesta. Vahvistetaan mentoroinnin keinoin vuorovaikutukseltaan avointa ja erilaisuutta arvostavaa työelämäkulttuuria myös vuonna 2026!

