

SUOMEN MENTORIT RY

Toimintakertomus 2024



SISÄLTÖ

MEISTÄ	3
STRATEGISET PAINOPISTEET	4
YDINTOIMINTA	6
Mentorointi	6
Mentorointi englanniksi	11
Tehdään Töitä -kampanja	12
Teonpaikka ja tapahtumat	13
RAHOITUS JA KUMPPANIT	15
Rahoitus	15
Kumppanit	16
Mentoreiden mentori -toiminta	17
VIESTINTÄ	19
ORGANISAATIO	21
Henkilöstö	21
Hallitus	22
Jäsenyys	23
LOPUKSI	24

MEISTÄ

Vuonna 2012 vastavalmistuneiden korkeakoulutettujen nuorten työttömyys lähti hälyttävään kasvuun. Tarvittiin konkreettisia tekoja työurien vauhdittamiseen sekä työttömyyden ehkäisemiseen. Tilanteeseen reagoitiin perustamalla Suomen Mentorit ry. Nyt lähes 13 vuotta myöhemmin elämme jälleen synkässä talous- ja työllisyystilanteessa, jossa Suomi tarvitsee jokaisen koulutetun nuoren työpanoksen.

Yhdistyksen sääntöihin kirjattu toiminnan tarkoitus on tukea mm. mentoroimalla korkeakoulusta valmistuvia ja valmistuneita nuoria osaajia pääsemään työelämään. Tänä päivänä yhdistys toteuttaa tarkoitustaan tarjoamalla vuosittain maksuttoman valtakunnallisen ja monialaisen mentorointiohjelman valmistumisvaiheessa oleville korkeakoulutetuille nuorille osaajille.

Yhdistyksen mentorointiohjelmat ovat aidosti vaikuttavia. Vuoden 2024 mentorointiohjelma vahvasti erityisesti aktoreiden luottamusta tulevaan ja selkiytti omaa suuntaa. Ohjelman lopussa 62 % aktoreista kertoi oman tulevaisuuden suuntansa tuntuvan selkeältä, kun ohjelman alussa vastaava luku oli vain 22 %. Ohjelman jälkeen 70 % aktoreista luottaa omaan osaamiseensa tulevaisuuden työelämässä, kun ohjelman alussa luku oli 42 %. Kaiken kaikkiaan yhdistys on tarjonnut mentorin jo 3600 osaajalle.

Suomen Mentorit ry:n mentorointiohjelmat elävät ajassa ja reagoivat painotuksillaan työelämän trendeihin ja muutoksiin. Viimeiset neljä vuotta yhdistys on mahdollistanut mentorointiohjelmaan osallistumisen myös englanniksi. Näin voimme tukea kansainvälisten korkeakouluopiskelijoiden ja vastavalmistuneiden Suomeen integroitumista ja työllistymistä mentoroinnin keinoin.

Vuonna 2024 mahdollitimme mentorointiohjelmaamme osallistumisen yrittäjyyspainotuksella Yksityisyrittäjäin Säätiön apurahan turvin. Viime vuosina yrittäjyys onkin noussut myös korkeakoulutettujen nuorten keskuudessa houkuttelevaksi työllistymisvaihtoehdoksi. Vuoden 2022–2023 mentorointiohjelmassamme yrittäjyysosaamista mentoriltaan toivoi yli kolmasosa (36 %) aktoreista. [Suomen Yrittäjien Opiskelijabarometrin](#) mukaan 34 % korkeakouluopiskelijoista ilmoitti olevansa halukkaita toimimaan yrittäjinä valmistumisen jälkeen. [NYT Nuorten tulevaisuusraportin 2024](#) mukaan 45 % nuorista voisi toimia yrittäjänä.

Korkeakoulutettujen nuorten monipuolisen työllistymisen tukemisen lisäksi Suomen Mentoreiden toiminnan tarkoituksena on juurruttaa mentorointi normaaliksi ja halutuksi osaksi laadukasta työelämää. Edistääksemme suomalaista mentorointitoimintaa, tarjoamme tukea myös muille organisaatioille mentorointitoiminnan käynnistämiseen ja kehittämiseen. Vahvistamme samalla jalansijaamme mentoreiden mentorina.

Haluamme nostaa suomalaisten yritysten ja yhteisöjen mentoroinnin hyödyntämisen uudelle tasolle jakamalla yli 10 toimintavuoden aikana kertynyttä mentoroinnin asiantuntijuutta ja kokemusta mentorointiohjelmien järjestämisestä työelämän eri sektoreille. Muiden organisaatioiden mentorointitoimintaa tukemalla täydennämme varainhankintaamme oman ydintoimintamme, eli koulutettujen nuorten työllisyyttä tukevan mentorointiohjelman toteuttamiseen.

Suomen Mentorit ry:n aktiivisesta, vapaaehtoisista koostuvasta mentoriverkostosta löytyy noin 1000 kokenutta mentoria, jotka työskentelevät eri alojen asiantuntija- ja johtotehtävissä, yrittäjinä, sijoittajina sekä hallitusammattilaisina. Mentoreiden vahva sitoutuminen yhdistykseen ja sen toiminnan tarkoitukseen on äärimmäisen arvokasta ja yhdistyksemme toiminnan kivijalka. Ilman vapaaehtoisia ja auttamishaluisia mentoreita ei olisi myöskään Suomen Mentoreita.

STRATEGISET PAINOPISTEET

Tavoite

Vuonna 2024 Suomen Mentorit ry:n toimintaa viitoittavat työelämässä hyvin ajankohtaiset *yrittäjyyden* ja *kansainvälisyyden* teemat, joita toteutamme oman yleishyödyllisen mentorointiohjelmamme, kumppanuuksien sekä mentoreiden mentori -toiminnan kautta. Sekä yrittäjyyden että kansainvälisyyden teemat näkyvät myös oman mentorointiohjelmamme tapahtumakalenterissa.

Järjestämme oman yleishyödyllisen mentorointiohjelmamme vuonna 2024. Olemme tunnettu ja arvostettu monialaisten ja vaikuttavien mentorointiohjelmien tarjoaja korkeakouluopiskelijoille ja vastavalmistuneille sekä suomeksi että englanniksi. Mentorointiohjelmamme kautta toteutamme toimintamme päätarkoitusta, eli tuemme korkeakoulusta valmistuvia ja valmistuneita kohti työelämää.

Jatkamme toimintaamme myös mentoreiden mentorina. Jaamme reilun 10 vuoden aikana kertynyttä mentorointiosaamistamme muille ja nostamme suomalaisten yritysten ja yhteisöjen mentoroinnin hyödyntämisen uudelle tasolle. Näin toteutamme toimintamme toista tarkoitusta mentoroinnin juurruttamisesta normaaliksi ja halutuksi osaksi laadukasta työelämää.

Toimenpide

Vuonna 2024 Suomen Mentorit ry:n yleishyödyllisen mentorointiohjelman ja koko toiminnan kantavina teemoina olivat yrittäjyys ja kansainvälisyys.

Yrittäjyys. Pilotoimme mentorointiohjelmamme vaihtoehtoisen yrittäjyyspolun, johon osallistuneilla aktoreilla oli ainakin alustavaa kiinnostusta yrittäjyyttä tai itsensä työllistämistä kohtaan. Rekrytoimme ohjelman mentoreiksi lisää yrittäjiä ja yrittäjyystaustaisia osaajia mm. Helsingin seudun kauppakamarin, Suomen Nuorkauppakamarin, Suomen Yrityskummien ja Suomen Yrittäjien verkostoista. Solmimme kumppanuuden Kemiönsaaren kunnan kanssa ja tuimme kunnan aloittavien yrittäjien ensimmäisen mentorointiohjelman pilotointia.

Kansainvälisyys. Mahdollistimme kansainvälisten osaajien osallistumisen mentorointiohjelmamme englanniksi jo neljännen kerran. Tunnettuutemme kansainvälisten osaajien keskuudessa kasvoi, sillä ohjelmaan haki ennätyselliset 158 kansainvälistä osaajaa. Avasimme myös Tehdään Töitä -kampanjan 2024 (ks. sivu 12) kansainvälisille osaajille. Edistimme suomalaisen työelämän valmiutta kansainvälisten osaajien työllistämiseen Business Finlandin kumppanuuden kautta.

Mentoreiden mentori -toiminta. Mentoreiden mentoreille oli tarvetta ja kysyntää vuonna 2024. Jaoimme vuosien aikana kertynyttä mentorointiosaamistamme suomalaisen työelämän eri sektoreille tukemalla muita organisaatioita oman mentorointitoiminnan käynnistämässä ja toteuttamisessa. Juurrutimme mentorointia osaksi laadukasta työelämää mentorointivalmennusten, mentorointiohjelmien suunnittelun ja järjestämisen tukemisen sekä kumppaneille toteutettujen mentorointiohjelmien kautta.

Yleishyödyllisenä yhdistyksenä emme tehneet aktiivista palvelumyyntiä, vaan tuimme resurssien puitteissa meitä lähestyneitä organisaatioita. Mentoreiden mentori -toimintaan kytkeytyneellä varainhankinnalla mahdollistimme vuonna 2024 osaltaan oman ydintoimintamme, eli yleishyödyllisen mentorointiohjelmamme toteuttamisen.

Mittari

Suomen Mentorit ry:n omaan mentorointiohjelmaan osallistui 175 mentorointiparia ja määrälliset tavoitteet ylitettiin (tavoite: 150 paria). Ohjelmaan valitut parit jakautuivat eri painotusten välillä seuraavasti:

- 52 yrittäjyyden kärjellä
- 53 englanniksi kansainvälisyyden kärjellä
- 70 työllistymisen tai työelämäpolun etsimisen kärjellä

Mentoreiden mentori -toiminta vakiintui täydentäväksi osaksi yhdistyksen varainhankintaa. Yhdistys teki mentoroinnin asiantuntijuuteen liittyvää yhteistyötä vuonna 2024 yhteensä kahdeksan (8) organisaation kanssa, joita olivat:

- Akava ry
- Business Finland
- Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy
- Kemiönsaaren kunta
- Porin Nuorkauppakamari ry
- RIL ry
- Rusetti ry
- Suomen Vuokranantajat ry



Kuva 1. Suomen Mentorit ry mentoreiden mentorina. Business Finlandin kansainvälisen työyhteisön johtamisen mentorointiohjelman päätöstilaisuus 13.11.2024 Team Finland -talolla. Kuvassa ohjelman aktoreita ja mentoreita ja edessä ohjelman toteuttajat: valmentaja Veera Rautio (vas.), Suomen Mentorit ry:n toiminnanjohtaja ja ohjelman fasilitaattori Niina Pitkänen sekä Business Finlandin vastuhenkilö Shalini Sharma. Kuva: Susanna Lehto.

YDINTOIMINTA

MENTOROINTI

Tavoite

Järjestämme vuonna 2024 valtakunnallisen, maksuttoman mentorointiohjelman korkeakouluopiskelijoille ja korkeakoulusta vastavalmistuneille. Työelämän muuttuessa luovumme tiukoista ikärajoista ja mentorointiohjelmiamme kohderyhmät vastaavat kentän todellisia tarpeita. Mentorointiohjelmamme tavoitteena on seuraavien kohderyhmien merkityksellisen työllistymisen ja tulevaisuuden polun tukeminen:

- Valmistumisvaiheessa olevat korkeakouluopiskelijat ja työttömät työnhakijat
- Tulevaisuuden työelämäpolkunsuuntaa etsivät
- Yrittäjyydestä tai itsensä työllistämistä kiinnostuneet
- Kansainväliset osaajat, jotka haluavat rakentaa tulevaisuutta Suomessa

Toisensa kohtaavien mentorointiparien muodostamiseksi mentoreilta kysytään jo hakuvaiheessa, mitä kohderyhmää he haluaisivat ensisijaisesti mentoroida.

Toimintavuoden aikana kartoitetaan ja rakennetaan edellytyksiä mentorointiparien muodostamisprosessin tehostamiselle resurssiviisaasti ja laadusta tinkimättä.

Vuoden 2024 mentorointiohjelma toteutetaan osin Yksityisyrittäjien Säätiön myöntämän apurahan turvin ja ohjelmaan rakennetaan vaihtoehtoinen yrittäjyyspolku yrittäjyydestä ja itsensä työllistämistä kiinnostuneille aktoreille.

Toimenpide

Suomen Mentorit ry:n valtakunnallinen, maksuton mentorointiohjelma järjestettiin maaliskuusta joulukuuhun 2024. Ohjelman virtuaaliset päätöstilaisuudet järjestettiin 10.12.2024 (englanniksi) ja 17.12.2024 (suomeksi).

Ennen ohjelman alkua päivitimme verkkosivuillemme sekä aktoreiden että mentoreiden valintakriteerejä ja poistimme aktoreilta tiukan ikärajan. Ohjelman valintapäätöksissä korostettiin iän sijaan aktorin aitoa tarvetta mentoroinnille painoalueidemme puitteissa. Ohjelman hakuviestinnässä sanoitettiin entistä selkeämmin, millaisia aktoreita ja mentoreita ohjelmaan haetaan. Selvitimme osallistujien mahdollisuutta sitoutua ohjelmaan jo hakemuksissa ja korostimme sitoutumisen merkitystä sekä ohjelman alussa että sen aikana. Uusia yrittäjyystaustaisia mentoreita houkuteltiin mukaan erilaisista yrittäjyysverkostoista.

Mentoreilta kysyttiin hakuvaiheessa, mitä seuraavista kohderyhmistä he haluaisivat ensisijaisesti mentoroida ja vastaukset huomioitiin parien muodostuksessa:

- Opiskelija
- Vastavalmistunut
- Työtön/työnhaussa
- Jo työelämässä
- Yrittäjä tai kiinnostunut yrittäjyydestä
- Perhevapaalla tai muulla vapaalla työelämästä
- Kansainvälinen osaaja englanniksi
- Kaikki käy

Yrittäjyyspolku. Vuodesta 2013 asti toteutettuun mentorointiohjelmaan sisään rakennettiin vuonna 2024 vaihtoehtoinen yrittäjyyspolku.

Mentorointiohjelman tukena jo vuosia toimineeseen materiaalipankkiin luotiin uusi yrittäjyysosio, johon tuotiin viisi (5) harjoitusta ja yksi (1) tietopaketti oman yrittäjyysaikomuksen työstämisen ja edistämisen tueksi. Vuoden 2024 lopussa materiaalipankin yrittäjyysosio sisälsi

- tuotteen visiotaulu -taulukkoarjoituksen, jossa pohditaan omaa tuotetta
- liiketoiminta-canvas (Business Model Canvas) -harjoituksen
- millä askelilla alkuun omalla yrittäjyyspolulla -kysymyspatteriston (lähde: Kati Rautio)
- ohjeet liiketoimintasuunnitelman laatimiseen tekoälyn avulla (lähde: Forbes)
- kasvuyritysanalyysi -työkalun (lähde: Kasvu Open)
- linkkejä yrittäjyydestä ja yritystoiminnan perustamisesta (mm. Suomen Yrittäjät, Uusyrityskeskukseen Perustamisen opas, Duunitorin ja Ukko.fi:n Yrittäjyysopas ja -koulu)

Materiaalipankkia edelleen päivitettiin muiltakin osin aktoreilta ja mentoreilta kyselyllä kerättyjen toiveiden perusteella. Myös englanninkielistä materiaalia lisättiin ja käännettiin runsaasti erilliseen englanniksi julkaistuun materiaalipankkiin.

Keräsimme ohjelman lopussa palautetta omasta mentorointiparista sekä tavastamme toteuttaa parien muodostus. Päätöskyselyn vastauksissa tyytyväisyys omaan pariin oli mentoreilla 4,3 ja aktoreilla 4,2 (asteikolla 1–5). Lähes 80 % vastaajista toivoi parien muodostuksen säilyvän nykyisellään niin, että Suomen Mentorit ry muodostaa parit hakemusten perusteella, kuten yhdistyksen perustamisesta saakka on tehty.

Kartoitimme alkuvuodesta erilaisia vaihtoehtoja mentorointiparien muodostamiseen ja syvennyimme erityisesti ratkaisuun, jossa aktorit voisivat valita itse itselleen mentorin erilliseltä alustalta. Emme kuitenkaan lähteneet testaamaan vaihtoehtoa ilman verkostomme kuuntelemista. Koska aktorit ja mentorit esittivät vahvan toiveen säilyttää mentorointiparien muodostaminen entisellään, ei erilaisten vaihtoehtojen selvittämiseen enää loppuvuonna syvennytty. Sen sijaan todettiin, että toimiston matchaustyötä tukemaan voidaan kartoittaa esimerkiksi tekoälyn tietoturvallisen ja eettisen hyödyntämisen mahdollisuuksia. Kuitenkin lopullisen parin vahvistaa aina ihminen. Myös parien määrä on pidettävänä hallittavana.

Mittari

Vuoden 2024 mentorointiohjelmassa 175 aktoria sai itselleen mentorin. Määrälliseksi mittariksi oli asetettu 150 mentorointiparin ohjelma.

Yhdistyksen oman mentorointiohjelman laatua ja vaikutuksia mitattiin ohjelman alussa ja lopussa toteutetuilla kyselyillä. Mentorointiohjelman loppukyselyssä mentoroinnin onnistumisen keskiarvo oli mentoreilla 4,0 ja aktoreilla 4,1 asteikolla 1–5 (5=korkein arvosana). Tavoitteeksi oli asetettu 4. Vertailuna vuoden 2023 ohjelmassa mentoreiden arvio mentoroinnin onnistumisesta oli sama 4,0 ja aktoreilla 3,9. Aktoreiden kokemus mentoroinnin onnistumisesta vahvistui aavistuksen vuoden 2024 ohjelmassa.

Vuonna 2024 mentoreiden NPS-suosittelemisindeksi oli 70 (vrt. vuonna 2023: 66) ja aktoreiden 56 (vrt. vuonna 2023: 33). Mentoreiden NPS-tavoite oli yli 50 ja aktoreiden yli 30. Kokonaisuutena voidaan todeta, että asetettujen mittareiden näkökulmasta mentorointiohjelma ylitti tai säilytti edellisen vuoden tason ja vuoden 2024 tavoitteet saavutettiin.

Mentorointiohjelmaa toteutettiin vuonna 2024 erittäin haastavassa työllisyystilanteessa. [Akavan työttömyyskatsaus](#) 2.12.2024 oli synkkä myös korkeakoulutettujen ja vastavalmistuneiden osalta. Korkeakoulutettujen työttömyys lähestyi vuoden 2024 lopussa 10 viime vuoden korkeimpia lukuja. Valtakunnallisen ja useita aloja koskevan näköalattoman työllisyystilanteen takia ohjelmamme aktoreiden työllisyystilanne ei vahvistunut vuonna 2024 merkittävästi koko ohjelman tasolla. Yksittäisiä onnistumisia mahtui kuitenkin runsaasti mukaan:

”Mentorini tuella sain töitä juuri siitä yrityksestä, mistä halusin. Erityisesti ammatillinen itsevarmuuteni kasvoi, eikä tulevaisuuden työelämä luo enää stressiä.”
(Katharina Larikka, aktori 2024)

Ohjelman päätyttyä 62 % aktoreista koki oman tulevaisuuden suuntansa selkeäksi, kun ohjelman alussa vastaava luku oli vain 22 %. Oman osaamisen sanoittaminen vahvistui ohjelman aikana koko ohjelman tasolla 31 %. Ohjelman päätyttyä 70 % aktoreista luotti omaan osaamiseensa tulevaisuuden työelämässä, kun ohjelman alussa luku oli 42 %. Kuvassa 2 on eritelty mentorointiohjelman vaikutuksia eri mittareiden ja eri kohderyhmien kautta.

Väite	Aktorit (FI)	Aktorit (FI, YRI)	Aktorit (KV)
Minulla on laajat työelämäverkostot.	8 % → 17 % (+9 %)	11 % → 25 % (+14 %)	18 % → 39 % (+21 %)
Tulevaisuuden suuntani tuntuu selkeältä.	10 % → 50 % (+40 %)	15 % → 63 % (+48 %)	40 % → 74 % (+34 %)
Osaan kertoa omasta osaamisestani muille.	33 % → 80 % (+47 %)	47 % → 69 % (+22 %)	55 % → 78 % (+23 %)
Luotan pärjäämiseeni tulevaisuuden työelämässä.	35 % → 57 % (+22 %)	44 % → 75 % (+31 %)	55 % → 70 % (+15 %)
Luotan osaamiseeni tulevaisuuden työelämässä.	31 % → 63 % (+32 %)	46 % → 69 % (+23 %)	50 % → 78 % (+28 %)
Minulla on hyvä itseluottamus.	33 % → 67 % (+34 %)	59 % → 56 % (-3 %)	48 % → 70 % (+22 %)

Kuva 2. Suomen Mentorit ry:n mentorointiohjelman 2024 aloitus- ja päätöskyselyjen tulosten grafiikkaa. Ensimmäinen prosenttiluku on tilanteesta ennen ohjelmaa ja jälkimmäinen lihavoitu luku ohjelman jälkeen. Ohjelman aikana tapahtunut muutos on kuvattu vihreällä prosenttiluvulla suluissa. YRI-sarake kuvaa ohjelmaan yrittäjyyspainotuksella osallistuneita aktoreita ja KV-sarake englanniksi osallistuneita.

Yrittäjyyspolku. Vuonna 2024 mentorointiohjelmassa oli mukana runsaasti yrittäjyyttä pohtivia aktoreita. Ohjelma vauhditti yrittäjyyskokeiluja, sillä 40 % yrittäjyydestä kiinnostuneista aktoreista työllisti itseään mentoroinnin aikana kevytyrittäjänä tai freelancerina. Myös yrityksiä perustettiin. Yrittäjyyspolulle osallistuneiden aktoreiden halukkuus yrittäjyyteen oli jo ohjelman alussa korkea (4,3 asteikolla 1–5) ja se lisääntyi entisestään ohjelman aikana (luku ohjelman lopussa 4,5).

Suomen Mentorit ry:n mentorointiohjelman teemarungosta laadittiin vaihtoehtoinen versio yrittäjyydestä kiinnostuneille (ks. kuva 3, s. 9). Ohjelman tapahtumakalenteria rikastettiin yrittäjyyden teemoilla.



Kuva 3. Yrittäjyyskasvatuksen teemoihin kytkeytyvä tapaamisrunko yrittäjyyteen keskittyneiden mentorointiparien tueksi. Runkoa sai soveltaa vapaasti aktorin tarpeisiin.

Mentorointitapaamisia tukemaan järjestettiin kolme yrittäjyyskasvatustyöpajaa/-tilaisuutta:

[Tulevaisuuden polkuni -retriitti](#) tarjosi aktoreille mahdollisuuden arjesta irrottautumiseen ja ajan ottamiseen erilaisten työelämäpolkujen muotoilemisen parissa viikonlopun mittaisella ”sisäisen yrittäjyyden retriitillä”. Retriitti toteutettiin Utön majakkasaaren luonnossa, sillä luontoyhteys [tutkitusti](#) vahvistaa luovuutta, yhtä tärkeimmistä yrittäjämäisistä taidoista.

[Minä Yrittäjänä -työpajassa](#) aktorit pääsivät vahvistamaan yrittäjyyden liekkiään ja työstämään omaa yrittäjyyspolkuaan. Virtuaalinen työpaja pilotoitiin hankkeessa ja se ostettiin yhdistyksen ulkopuoliselta asiantuntijalta, yrittäjä ja työkultuurin muotoilija Kati Rautiolta.

[Työelämätarinoita-tapahtuma](#) (ks. kuva 4) järjestettiin virtuaalisena afterwork-tilaisuutena yhteistyössä Suomen Yrittäjien kanssa. Avauspuheenvuoron piti Suomen Yrittäjien toimitusjohtaja Mikael Pentikäinen. Tapahtumassa yrittäjyystarinansa kertoivat mentorimme Ville Kekäläinen, yksi Suomen tunnetuimmista ja palkituimmista drag-artisteista; mentorimme Mari Haavisto, Sus+Com Agencyn perustaja ja toimitusjohtaja sekä entinen aktorimme Anton Leivo, korumuotoilija, yrittäjä ja Anna Loistaa Jalokivistudion perustaja.



Kuva 4. Työelämätarinoita-tapahtuman somepostauksen kuva. Kuvassa Suomen Yrittäjien toimitusjohtaja Mikael Pentikäinen (ylärivi vas.), palkittu drag-artisti ja mentorimme Ville Kekäläinen, Sus+Com Agencyn perustaja ja mentorimme Mari Haavisto (alarivi vas.) ja entinen aktorimme, korumuotoilija Anton Leivo.

MENTOROINTI ENGLANNIKSI

Tavoite

Suomen Mentorit ry tukee mentoroinnin keinoin myös kansainvälisiä korkeakouluopiskelijoita ja osaajia työllistymisessä ja tulevaisuuden rakentamisessa Suomessa.

Toimenpide

Keväällä 2024 mahdollistimme neljännen kerran Suomen Mentorit ry:n omaan mentorointiohjelmaan osallistuminen englanniksi. Ohjelmaan pyrittiin valitsemaan aktoreita, jotka halusivat työllistyä Suomeen myös pidemmällä aikajänteellä. Tätä selvittääksemme pyysimme ohjelman hakulomakkeessa seuraavaa:

- *Describe what kind of career and life you plan or hope to have here in Finland.*

Järjestimme mentorointiohjelman virtuaaliset aloitus- ja päätöstilaisuudet myös englanniksi. Jatkoimme verkostoitumisen mahdollistamista suomenkielisten ja englanninkielisten osallistujien välillä toteuttamalla seuraavat yhteiset tilaisuudet englanniksi:

- 26.3.2024 Aktoreille: Vision Board workshop (Oodi, Helsinki)
- 16.5.2024 Kaikille: Afterwork for mentors and mentees (Bruuveri, Helsinki)
- 15.8.2024 Aktoreille: Mentees' Afterwork – Navigating cultural differences (Plevna, Tampere)
- 26.9.2024 Kaikille: Samuli Tala's webinar – Tips to LinkedIn & Job Search
- 24.10.2024 Aktoreille: Mentees' Online Afterwork: Unconventional Career Paths
- 14.11.2024 Kaikille: Afterwork for mentors and mentees (Kaisla, Helsinki)

Tarjosimme myös kansainvälisiä osaajia mentoroiville koulutustilaisuuden oman roolinsa tueksi:

- 16.4.2024 Navigating Finnish working life together: tips for mentoring an international talent

Englanninkielisiä materiaaleja lisättiin ja käännettiin materiaalipankkiin ja vuonna 2024 yhdistyksen verkkosivuille avattiin kokonaan uusi englanninkielinen materiaalipankki.

Mittari

Vuoden 2024 englanninkieliseen mentorointiohjelmaan valittiin 53 aktoria (tavoitteena 50). Hakijoita ohjelmaan oli enemmän kuin koskaan, yhteensä 158.

Yhdistyksen verkkosivuilla julkaistussa uudessa englanninkielisessä materiaalipankissa on vuoden 2024 lopussa mentorointisopimuksen lisäksi 20 englanninkielistä harjoitusta. Jokaista mentorointiohjelman teemaa tukevaa relevanttia harjoitusta tai työkalua on tarjolla 2–3 erilaista vaihtoehtoa.

Suomeksi ja englanniksi mentorointiohjelmaan osallistuvien yhteisiä tilaisuuksia järjestettiin vuonna 2024 yhteensä 7. Näistä kolme oli vain aktoreille, yksi vain mentoreille ja kolme kaikille ohjelman osallistujille. Tavoitteena oli järjestää suomeksi ja englanniksi osallistuvien yhteisiä tilaisuuksia vähintään kaksi.

Englanninkielisen mentorointiohjelman tavoitteet saavutettiin ja ylitettiin vuonna 2024.

TEHDÄÄN TÖITÄ -KAMPANJA

Tavoite

Avataan valmistumisvaiheessa oleville korkeakoulutetuille ovia työelämään Tehdään Töitä -kampanjan kautta. Kampanjan tarjoamat oman uran aloitustyöpaikat ovat palkallisia, aidosti mielenkiintoisia ja vähintään kuuden kuukauden mittaisia.

Toimenpide

Kampanja toteutettiin kymmenennen kerran Suomen Mentorit ry:n pitkäaikaisimman kumppanin, Wärtsilän, kanssa. Kampanjan aloitustyöpaikoista tiedotettiin aktiivisesti korkeakoulujen ja yhdistyksen sosiaalisen median kanavia sekä yhdistyksen postituslistoja hyödyntäen.

Kampanjassa Wärtsilän aloitustyöpaikkoja oli tarjolla yhteensä 4 (sijainti, kieli, hakijamäärä):

- Service Design Trainee (Helsinki/Vaasa, EN, 122)
- Sales Data Controller Trainee (Vaasa, EN, 31)
- Communications Trainee (Vaasa, FI, 47)
- Purchasing Trainee (Vaasa, FI, 40)

[Kampanjasta ja sen tuloksista](#) tiedotettiin yhdistyksen verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Kampanja toteutettiin kaksikielisenä (suomi/englanti). Yhteistä Kick-Offia valituille työntekijöille ei Wärtsilän toiveesta järjestetty, koska tehtävien aloitusajankohdat olivat vaihtelevia.

Yksi Tehdään Töitä -kampanjan trainee sai vakinaisen työpaikan harjoittelun päätteeksi. Nostimme [uutisen](#) esiin somekanavissamme traineen ja Wärtsilän luvalla.

Loppuvuodesta 2024 käydyissä yhteistyöneuvotteluissa selvisi, että Wärtsilä ei jatka kampanjan kumppanina enää vuonna 2025, koska yrityksen omat trainee-ohjelmat ovat kasvaneet ja korkeakouluyhteistyö harjoittelijoiden palkkaamisessa tiivistynyt. Kuitenkin muut yhteistyömuodot Wärtsilän kanssa ovat tulevaisuudessakin mahdollisia ja yhteydenpito yritykseen jatkuu.

Mittari

Tarjolla olleita aloitustyöpaikkoja haki yhteensä 240 nuorta osaajaa, joten potentiaalisia tekijöitä tavoitettiin runsaasti ja kampanjassa onnistuttiin laadullisesti. Paikkoja oli avoinna vähemmän, kuin aiempina vuosina, emmekä saavuttaneet vuoden 2024 omaa määrällistä tavoitettamme hakijamäärästä (500 hakijaa).

Wärtsilän esihenkilöille toteutetun palautekyselyn perusteella jokainen koki kampanjalla olevan lisäarvoa hakijoiden rekrytoinnissa ja hakijoiden laatuun oltiin tyytyväisiä (ks. kuva 5).

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5

I was content with the quality of the trainee candidates.

It was easy to participate in the campaign to find a suitable trainee.

I feel there is added value in recruiting trainees/graduates through collaboration with Suomen Mentorit.



Kuva 5. Tehdään Töitä 2024 -kampanjaan osallistuneille Wärtsilän esihenkilöille teetetyn kyselyn tuloksia.

TEONPAIKKA JA TAPAHTUMAT

Tavoite

Teonpaikka on ollut perinteisesti Suomen Mentorit ry:n vuosittainen päätapahtuma, jossa on ajankohtainen teema ja houkuttelevat huipputason puhujat. Teonpaikan sijaan vuonna 2024 panostetaan ensisijaisesti oman mentorointiohjelman laadukkaaseen toteuttamiseen ja monipuoliseen tapahtumakalenteriin, joka mahdollistaa osallistujien keskinäisen verkostoitumisen ja osoittaa mentoreille, että heistä pidetään hyvää huolta.

Toimenpide

Suomen Mentorit ry:n vuoden 2024 omaan mentorointiohjelmaan sisällytettiin monipuolisia ja laadukkaita tapahtumia, jotka palvelivat sekä aktoreita että mentoreita.

"Pidin erityisesti Minä yrittäjänä-työpajasta ja Alanvaihto-webinaarista. Ne antoivat tunteen, etten ole yksin. Niistä tuli inspiroitunut olo ja sellainen 'minäkin pystyn' -fiilis!" (aktori 2024)

Kaikille yhteisten tapahtumien lisäksi tilaisuuksia järjestettiin erikseen vain aktoreille, vain mentoreille, englanniksi, virtuaalisesti ja kasvokkain. Tilaisuudet toteutettiin resurssiviisaasti ja niiden toteuttamisessa hyödynnettiin alumniaktoreiden työryhmää, mentoriverkostoa sekä kumppaneita.

Vuoden 2024 teemoitettu tapahtumakalenteri sisälsi seuraavat tilaisuudet (suomeksi ja englanniksi järjestettyjen aloitus- ja päätöstilaisuuksien lisäksi):

- Kaikille avoimet työelämä- ja mentorointiaiheiset webinaarit
 - 4.4.2024 Riikka Seppälä – Neuromoninaisuuden tunnistava mentorointi: kohti yhteisiä onnistumisia
 - 21.5.2024 Jaakko Sahimaa – Ammatillinen itsetuntemus ja oman paikan löytäminen työelämässä
 - 18.6.2024 Veera Rautio – Avaimia monimuotoistuvan työelämän rakentamiseen
 - 26.9.2024 Samuli Tala – Tips for LinkedIn and Job Search
 - 5.11.2024 Kristina Juuso – Alanvaihto ja siihen liittyvät uskomukset
- Mentorointiparien verkostoitumistilaisuudet
 - 16.5.2024 Mentorointiparien afterwork (Bruuveri, Helsinki)
 - 14.11.2024 Mentorointiparien afterwork (Kaisla, Helsinki)
- Mentoreiden omat aamukahvi- ja afterwork-tilaisuudet
 - 10.4.2024 Leena Toivanen – Luottamuksen rakentaminen mentoroinnissa
 - 16.4.2024 Jochen Faugel & Eeva Salonen – Navigating Finnish working life together: tips for mentoring an international talent
 - 5.6.2024 Katja Seppänen – Sisäinen motivaatio & voimavarat mentoroinnissa
 - 21.8.2024 Elina Koponen – Mitä mentori voi oppia coachingista?
 - 4.9.2024 Mentoreiden iltapäiväkahvit yhdessä Suomen Yrityskummien kanssa (Fennia, Helsinki)
 - 2.10.2024 Arja Soramäki – Mentoroinnin haasteet

- Aktoreille suunnatut yrittäjyyteen ja työllistymiseen kytkeytyvät työpajat ja tilaisuudet
 - 26.3.2024 Unelmakartta-työpaja (Oodi, Helsinki)
 - 15.4.2024 Työelämätarinoita yhteistyössä Suomen Yrittäjien kanssa
 - 7.–9.6.2024 Tulevaisuuden polkuni -retriitti (Utö)
 - 15.8.2024 Mentees' Afterwork: Navigating cultural differences (Plevna, Tampere)
 - 8.10.2024 Kati Rautio – Minä yrittäjänä -työpaja
 - 24.10.2024 Mentees' Online Afterwork – Unconventional Career Paths



Kuva 6. Somen kuvituskuva aktoreiden afterworkeistä Tampereella 15.8.2024. Englanninkielisten aftereiden teemana oli "Navigating cultural differences". Tapahtuman järjesti ja veti hallituksemme aktoriedustaja ja alumniaktoreiden työryhmän jäsen Mari Pollari (alarivin keskikuvassa edessä). Kuvat: Mari Pollari.

Teonpaikkaa ei vuonna 2024 tietoisella päätöksellä järjestetty, sillä sekä hallitus että toimisto katsoivat, ettei tarvetta tai resursseja isommalle tapahtumalle enää laajan oman mentorointiohjelman tapahtumakalenterin lisäksi ole.

Oman mentorointiohjelman tapahtumien ohella vuoden 2024 aikana järjestettiin kolme tilaisuutta osana Business Finlandin mentorointiohjelmaa, kolme Kemiönsaaren yrittäjien mentorointiohjelman tilaisuutta sekä Suomen Vuokranantajien mentorointiohjelman aloitustilaisuus. Nämä kaikki tilaisuudet toteutettiin kasvokkain kohdaten Helsingissä ja Kemiönsaarella.

Mittari

Suomen Mentorit ry:n oman mentorointiohjelman tapahtumakalenterissa oli vuonna 2024 23 tapahtumaa (tavoitteena vähintään 10 tapahtumaa). Ensisijaisesti verkostoitumiseen keskittyviä tapahtumia järjestettiin 5 (tavoitteena 2) ja yrittäjyyteen keskittyviä tilaisuuksia 3 (tavoitteena 3). Mentoreiden omia tilaisuuksia järjestettiin 7 (tavoitteena 3).

RAHOITUS JA KUMPPANIT

RAHOITUS

Tavoite

Vuonna 2024 yhdistyksellä on kaksi rahoituksellista tukijalkaa: Yksityisyrittäjien Säätiön apuraha ja Business Finlandin kumppanuus. Varmistetaan laadukkaalla ja suunnitelmien mukaisella tekemisellä kummankin rahoituksen jatko vuodelle 2025. Etsitään vuoden 2024 aikana kolmas rahoituksellinen tukijalka. Useista lähteistä koostuva ja hiljalleen uudelleen vahvistuva rahoituspohja mahdollistaa sen, että yhdistys voi työllistää tulevaisuudessa vähintään kaksi (2) henkilöä ja toteuttaa oman yleishyödyllisen mentorointiohjelman kerran vuodessa.

Toimenpide

Yksityisyrittäjien Säätiön apurahalla rahoitetun hankkeen päätavoitteena oli rakentaa yrittäjyysaikomuksia vahvistava, noin vuoden mittainen yrittäjyyspolku osaksi Suomen Mentorit ry:n valtakunnallista ja vaikuttavaa mentorointiohjelmaksi vuonna 2024. Hanke toteutui pääpiirteissään suunnitelman mukaan ja hankkeen päätavoite saavutettiin. Vuonna 2024 Suomen Mentorit ry:n mentorointiohjelmassa suunniteltiin ja pilotoitiin onnistuneesti täysin uudenlainen yrittäjyyspolku, johon osallistui 52 mentorointiparia.

Onnistuneen hankkeen siivittämänä yhdistys haki säätiöltä apurahaa myös vuodelle 2025 hankkeelle: *Oppilaitosten ulkopuolinen, valtakunnallinen ja monialainen yrittäjyyskasvatuksen mentorointiohjelma korkeakouluopiskelijoille ja vastavalmistuneille edistämään nuorten yrittäjyysaikomuksia, tulevaisuususkoa ja omannäköistä elämää.* Hankkeelle myönnettiin 50 000 € apuraha joulukuun 2024 lopussa.

Yhteistyö Business Finlandin kanssa jatkui sopimuksen mukaan vuonna 2024 ja Suomen Mentorit toteutti toisen kansainvälisen työyhteisön johtamisen mentorointiohjelman menestyksekkäästi ja erinomaisin palauttein. Onnistumisen osoitti osaltaan se, että vuoden 2024 aikana Business Finland päätti ottaa sopimuksen ensimmäisen optiovuoden käyttöön vuodelle 2025, mikä varmisti yhteistyön jatkon. Sopimukseen on kirjattu yhteensä kaksi optiovuotta, ja viimeisen käyttöön ottamisesta Business Finland päättää vuoden 2025 aikana.

Varmistettujen jatkorahoitusten lisäksi yhdistys solmi rätälöityyn mentorointiohjelmaan liittyvän kumppanuuden Suomen Vuokranantajat ry:n sekä Kemiönsaaren kunnan (ks. kuva 7) kanssa. Ohjelmat ovat saamassa jatkoa ja yhteistyöstä neuvotellaan keväällä 2025.

Business Finlandin, Suomen Vuokranantajat ry:n ja Kemiönsaaren kunnan lisäksi yhdistys tarjosi mentoroinnin asiantuntijuutta rahoituspohjan vakauttamiseksi ja rahoituslähteiden monipuolistamiseksi viidelle (5) organisaatiolle (ks. sivu 5, Strateginen toiminta > Mittari).

Yksityisyrittäjien Säätiön apurahahakemuksen lisäksi yhdistys jätti hankehakemuksen Brita Maria Renlundin muistosäätiölle (Stiftelsen Brita Maria Renlunds minne) hankkeelle: *Ett mentorprogram för 18–29-åriga högutbildade unga och studerande, för att förebygga psykiska utmaningar, starka välmående, fordjupa självkennedom ock öka framtidstron.*

Kaksivuotiselle hankkeelle haettiin yhteensä 116 875,00 € apurahaa. Saimme kielteisen apurahapäätöksen 29.1.2025. Pääperusteena oli mentorointiohjelman varttuneempi kohderyhmä, jonka katsottiin saavan jo tukea mm. Nyyti ry:n kautta.

Yhteistyökeskustelut Akavan kanssa jatkuivat vuonna 2024. Marraskuussa yhdistyksen toiminnanjohtaja piti alustuksen Akavan Uraverkoston työpajassa, jossa etsittiin tarkoituksenmukaisia yhteistyömuotoja. Työpajassa tunnistettiin Akavan jäsenliittojen tuen tarve erityisesti kansainvälisten jäsenten mentoroinnissa. Yhteistyön tunnustelu jatkuu vuonna 2025.

Yhdistyksen rahoituspohja mahdollisti lähes kahden henkilön toimistotiimin, kun toiminnanjohtaja työskenteli yhdistyksessä täysipäiväisesti ja koordinaattori 80 % työajalla läpi vuoden.

Mittari

Vuoden 2024 rahoitus oli **140 223,70 €** ja se koostui seuraavista kokonaisuuksista:

- | | |
|--|--------------------|
| • Apurahoista | 50 000,00 € |
| ○ Yksityisyrittäjien Säätiö | 50 000,00 € |
| • Yhdestä pitkäaikaisesta yhteistyösuhteesta | 47 500,00 € |
| ○ Business Finland | 47 500,00 € |
| • Kumppanuuksista | 10 000,00 € |
| ○ Wärtsilä | 10 000,00 € |
| • Mentoreiden mentori -toiminnasta | 31 373,70 € |
| ○ Kemiönsaaren kunta | 9 825,00 € |
| ○ Suomen Vuokranantajat ry | 16 875,00 € |
| ○ RIL ry | 900,00 € |
| ○ Akava ry | 800,00 € |
| ○ Porin Nuorkauppakamari ry | 1250,00 € |
| ○ Rusetti ry | 1100,00 € |
| ○ Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy | 623,70 € |
| • Jäsenmaksuista | 1 350,00 € |

Toiminnan kulut olivat vuonna 2024 yhteensä **-128 389,03 €**. Tilikausi oli onnistuneesti ylijäämäinen: **11 834,67 €**. Kokonaisuutena yhdistyksen rahoituspohjaa saatiin vuonna 2024 vakautettua ja vuoden 2025 toimintaedellytykset varmistettua.



Kuva 7. Mentoreiden mentorina. Toiminnanjohtaja Niina Pitkänen (edessä, toinen vas.) sai toimia mentorina ja asiantuntijatukena, kun Kemiönsaaren kunta toteutti ensimmäisen mentorointiohjelmansa paikallisille yrittäjille.

KUMPPANIT

Tavoite

Suomen Mentorit ry:n kumppanuus on asemoitu vastaamaan yhdistyksen nykyisen toimintaympäristön tarpeita.

Toimenpide

Kumppanuuskonseptin uudistamisen sijaan yhdistys panosti vuonna 2024 laadukkaaseen yhteistyöhön olemassa olevien kumppaneiden, kuten Business Finlandin ja Wärtsilän, kanssa. Business Finlandin kumppanuuden jatko saatiin onnistuneesti varmistettua myös vuodelle 2025. Wärtsilän kumppanuus keskittyi Tehdään Töitä -kampanjaan ja 10 vuoden yhteistyö päättyi vuoteen 2024 Wärtsilän keskittyessä jatkossa omiin harjoitteluohjelmiin ja oppilaitosyhteistyön tiivistämiseen.

Lisäksi panostettiin mentoreiden mentori -toimintaan ja uusiksi kumppaneiksi saatiin Suomen Vuokranantajat ry ja Kemiönsaaren kunta.

Mittari

Kumppanuuksia koskevaksi mittariksi oli vuonna 2024 asetettu, että yhdistyksen hissipuhe ja "Call to action" potentiaalisille kumppaneille olisi selkeä. Vaikka varsinaiseen kumppaneita houkuttelevaan hissipuheeseen ei keskitytty, yhdistyksen tarinaan lisättiin vuonna 2024 arvopohjaisuutta, kun yhdistyksen arvot kirkastettiin osana aiempaa strategiatyötä. Yhdistyksen kumppanuuskonsepti vaatii kirkastamista suhteessa mentoreiden mentori -toimintaan.

MENTOREIDEN MENTORI -TOIMINTA

Tavoite

Suomen Mentorit ry tunnistetaan omien yleishyödyllisten mentorointiohjelmien rinnalla myös mentoreiden mentorina; yhdistyksenä, joka tukee muita organisaatioita mentorointitoiminnan käynnistämässä ja kehittämässä juurruttaakseen mentoroinnin osaksi laadukasta työelämää.

Mentoreiden mentorina toimimalla yhdistys tarjoaa yli 10-vuotisen osaamisensa mentoroinnista ja mentorointiohjelmien järjestämisestä suomalaisen työelämän käyttöön osana yhdistyksen varainhankintaa.

Toimenpide

Yhdistys tarjosi mentoreiden mentori -toimintaa, kuten valmennuksia, asiantuntijapuheenvuoroja ja konsultointia suomalaisen työelämän kehittämiseksi suorien yhteydenottojen ja yhdistyksen resurssien pohjalta. Mentoreiden mentori -toiminnasta kertyneillä varoilla voitiin osin toteuttaa yhdistyksen ydintehtävää, eli työllisyyttä tukevaa maksutonta mentorointiohjelmaa.

Suomen Mentorit ry oli tukemassa vuonna 2025 [mentorointiohjelmapiilottia](#) Kemiönsaaren kunnalle sekä [Suomen Vuokranantajat ry:n](#) asuntosijoittajien mentorointiohjelmaa (ks. kuva 8). Kaikki mentoroinnin asiantuntijuuteen liittyvät yhteistyökumppanuudet solmittiin yhdistyksen saamien suorien yhteydenottojen perusteella, mikä kertoo siitä, että Suomen Mentorit ry tunnistetaan myös mentoroinnin asiantuntijuutta tarjoavana toimijana. Asiantuntijuutta hyödyntäneet organisaatiot arvostivat sitä, että yhteistyöstä kertyvät varat kanavoidaan yhdistyksen yleishyödyllisen mentorointiohjelman mahdollistamiseen.

Mittari

Vuoden 2024 määrälliseksi tavoitteeksi oli asetettu mentoreiden mentori -toimintaan kytkeytyvä varainhankinta 20 000,00 € arvosta. Kun Business Finlandin kanssa tehtävää pitkäjänteistä yhteistyötä ei lasketa, tehtiin mentoreiden mentori -varainhankintaa yhteensä **31 373,70 €** arvosta tavoitteet reilusti ylittäen (ks. Rahoitus > Mittarit > s. 16). Yhteistyötä tehtiin eri organisaatioiden kanssa mentoreiden mentorina seuraavasti:

- Mentorointikoulutukset ja mentoroinnin asiantuntijapuheenvuorot
 - Business Finland
 - Suomen Vuokranantajat ry
 - Kemiönsaaren kunta
 - RIL ry
 - Akava ry
 - Porin Nuorkauppakamari ry
 - Rusetti ry
 - Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy
- Konsultointi ja mentorointi mentorointiohjelmien kehittämiseen ja toteuttamiseen
 - Kemiönsaaren kunta
- Mentorointiohjelmien tai niiden osioiden toteuttaminen
 - Business Finland
 - Suomen Vuokranantajat ry



Kuva 8. Mentoreiden mentorina. Suomen Vuokranantajien asuntosijoittamisen mentorointiohjelman aloitustilaisuus Helsingissä 20.9.2024. Lavalla puhumassa Vuokranantajien yhteiskuntasuhdepäällikkö Juho Kärkkäinen ja Suomen Mentorit ry:n toiminnanjohtaja Niina Pitkänen (oik.). Kuva: Sanna Hughes.

VIESTINTÄ

Tavoite

Vuonna 2024 Suomen Mentorit ry:n viestinnässä korostuu tapahtumaviestintä, aidot mentorointitarinat sekä yhdistyksen strategiatyössä vastikään kirkastetut arvot: Muutoksen mahdollistaja, Merkityksellisyyden tuoja & Myönteisen ja turvallisen vuorovaikutuksen rakentaja.

Suomen Mentorit ry:n mentorointiohjelmien sisäinen viestintä on selkeää, laadukasta ja kiitettyä.

Toimenpide

Viestimme vuoden 2024 aikana lähes jokaisesta mentorointiohjelmamme tapahtumasta somekanavissamme. Postauksia tehtiin tapahtuman kielen mukaan sekä suomeksi että englanniksi. Teimme myös kumppaneille toteutetuista tapahtumista ja koulutuksista omia postauksia ja jaoimme kumppaneiden postauksia omissa kanavissamme.

Yhdistyksen arvot kirkastettiin Suomen Mentorit ry:n [verkkosivuille](#) ja kytkettiin yhdistyksen eettiseen ohjeistukseen. Nostimme arvot esiin yksi kerrallaan myös kolmen somepostauksen sarjassa (ks. kuva 9) ja Instagramin kohokohdissa. Arvot liitettiin mukaan yhdistyksen esittely- ja esitysmateriaaliin.

Toimme mentorointitarinoita esiin läpi vuoden sosiaalisen median kanavissamme sekä mentorointiohjelmiamme aloitus- ja päätöstilaisuuksissa. Osana arvopostaussarjaa kerroimme mm. [aktorimme muutostarinan](#), joka kuultiin myös mentorointiohjelman päätöstilaisuudessa. Jaoimme myös aktoreidemme ja mentoreidemme omia julkaisuja mentorointimatkan varrelta etenkin LinkedInissä.

Pidimme yhdistyksen verkkosivut ajan tasalla ja teimme sivuille pieniä sisältöuudistuksia. Toteutimme verkkosivuille muun muassa englanninkielisen materiaalipankin ja nostimme päivitetyn rekisteri- ja tietosuojaselosteen paremmin löydettäväksi.

Vahvistimme LinkedIniä yhdistyksen pääsomekanavana aktiivisilla postauksilla, kommentoinneilla ja verkostomme mentorointikokemuksiin keskittyviä postauksia jakamalla. Keskityimme Instagramissa rentoon tapahtumaviestintään koostamalla postausten lisäksi lyhyitä stooreja.

Pohdimme yhdistyksen muiden somekanavien tarpeellisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta ja päätimme poistaa X:n sosiaalisen median kanavistamme joulukuussa 2024. Kanava ei enää vastannut arvojamme, eikä ollut esimerkiksi sitoutunut EU:n lainsäädäntöön.

Mentorointiohjelmien sisäinen viestintä toteutettiin Active Campaign -alustan kautta. Viestintä oli säännöllistä ja tarkoituksenmukaista läpi ohjelman. Suunnittelimme ja toteutimme viestinnän huolella tukemaan mentorointiohjelman runkoa ja sen eri vaiheita.

Mittari

Vuoden 2024 aikana yhdistyksen verkkosivuilla julkaistiin 8 artikkelia. Yhdistyksen monikanavainen viestintä sosiaalisessa mediassa (LinkedIn, X, Instagram, Facebook) oli aktiivista ja säännöllistä. Postauksia oli kussakin kanavassa 3–9 kuukaudessa.

LinkedIn vahvistui edelleen yhdistyksen sosiaalisen median pääkanavana ja seuraajamäärä kasvoi viime vuodesta yli 600 henkilöllä. Jatkossa muiden kanavien, etenkin Facebookin, painoarvoa ja tarpeellisuutta tullaan edelleen tarkastelemaan.

Seuraajamäärät Suomen Mentorit ry:n sosiaalisen median kanavissa vuoden **2024** lopussa ovat seuraavat (vuoden 2023 luku suluisa):

- **LinkedIn 5453** (4839) → selvää kasvua
- Instagram 1043 (966) → pientä kasvua
- Facebook **4176** (4211) → pientä laskua
- X (Twitter) **1118** (1210) → pientä laskua (kanava poistettiin joulukuussa 2024)

Vuoden 2024 mentorointiohjelmien loppukyselyssä ohjelmien viestinnän keskiarvo oli 4,3 (asteikolla 1–5), kun tavoitteeksi oli asetettu 4,0.

”Kiitos hyvin viestitystä ja ammattimaisen rennolla tavalla organisoidusta kokonaisuudesta.” (aktori 2024)



Kuva 9. Suomen Mentorit ry:n arvoista tehdyn somepostaussarjan kuvitus kuvat. Postauksissa olivat äänessä myös aktorimme ja mentorimme.

ORGANISAATIO

HENKILÖSTÖ

Tavoite

Suomen Mentorit ry on moderni, houkutteleva ja ihmislähtöinen työpaikka. Yhdistyksessä työskentelee vuonna 2024 vähintään 1,5 työntekijää. Yhdistyksen päivittäistä hallintoa ja operatiivista toimintaa johtaa yhdistyksen toiminnanjohtaja hallituksen päätösten mukaisesti. Toiminnanjohtajan tukena ja työparina työskentelee resurssien puitteissa koordinaattori, joka osallistuu tapahtumien järjestämiseen, viestintään sekä mentorointiohjelmien, kumppanuuksien ja yhdistystoiminnan koordinointiin.

Toimenpide

Vuonna 2024 yhdistyksessä työskenteli kaksi työntekijää: toiminnanjohtaja Niina Pitkänen (100 % työajalla) ja koordinaattori Iida Hänninen (80 % työajalla).

Panostimme yhdistyksen etätöissä työskentelevän henkilöstön hyvinvointiin ja yhteisöllisyyteen. Toimistolla jatkettiin säännöllisiä etäkävelypalavereita, joilla jokainen työviikko aloitettiin kuulumisten vaihdon ja tulevan työviikon suunnittelun merkeissä. Lisäksi erityistä huomiota kiinnitettiin etätöiden tauotukseen ja työn ääreltä pois siirtymiseen mm. lounaan ajaksi. Otimme käyttöön 15 minuutin meditaatiohetket työpäiviin kaksi kertaa viikossa vahvistaaksemme hyvinvointia ja tauotusta työpäivien aikana.

Henkilöstö järjesti yhden hyvinvointipäivän toimintasuunnitelman mukaisesti hallituksen puheenjohtajan hyväksynnällä. Päivään kuului äänimaljarentoutus, ulkoilua ja hyvää ruokaa. Yhdistyksen joululahjakäytäntönä jatkettiin palkallista vapaata (1–2 päivää) joulun ympärillä.

Mittari

Tavoite 1,5 yhdistyksessä työskentelevästä henkilöstä toteutui, kun koordinaattorin työsuhde jatkui koko vuoden 80 % työajalla. Henkilöstö järjesti yhden omaa jaksamista ja yhteisöllisyyttä tukevan hyvinvointipäivän työajalla vuonna 2024. Yhdistyksessä jatkettiin viikoittaisia etäkävelypalavereita henkilökunnan keskinäisen yhteyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi staattisessa ja pääosin kotitoimistolta tehtävässä etätöissä. Hyvinvointia ja tauotusta työpäiviin lisättiin lyhyillä, kalenteroiduilla meditaatiohetkillä.

Vuonna 2024 yhdistyksessä tehtiin 21,6 henkilötyökuukautta (htkk): toiminnanjohtaja Niina Pitkänen teki 12 htkk ja koordinaattori Iida Hänninen 9,6 htkk.



*Kuva 10. Suomen Mentorit ry:n toiminnanjohtaja Niina Pitkänen (takana oik.) avaamassa Business Finlandin johtajuusmentorointiohjelman välitilaisuutta Helsingissä 12.6.2024. Lavalla myös Business Finlandin Senior Director Laura Lindeman (vas.).
Kuva: Susanna Lehto.*

HALLITUS

Tavoite

Yhdistyksen vuosikokouksen valitsemat hallituksen jäsenet toimivat vapaaehtoisrooleissa ja ovat sitoutuneita ja innostuneita panostamaan Suomen Mentorit ry:n toimintaan. Hallituksessa jatkaa uudelle toimintakaudelle sitoutuneita vanhoja jäseniä.

Toimenpide

Vuosikokous valitsi hallitukseen 28.5.2024 kuusi (6) henkilöä (ks. kuva 11). Jäsenistä kolme oli jatkavia ja kolme uusia. Hallitus toimi puheenjohtajaksi jälleen valitun Mirva Antilan alaisuudessa koko toimintakauden. Puheenjohtajan lisäksi hallituksen jatkaviksi jäseniksi valittiin Matti Posio (varapuheenjohtaja) ja Mari Pollari ja uusiksi jäseniksi Olli Lipsanen, Atte Palomäki ja Kaija Pohjala. Hallitus kokoontui säännöllisesti seuraamaan ja tukemaan yhdistyksen toimintaa.

Mittari

Hallitus kokoontui viralliseen kokoukseen viisi (5) kertaa vuoden 2024 aikana (tavoitteena 8 kertaa). Tämän lisäksi hallitus piti erillisiä työryhmä- ja briefing-palavereita.



Kuva 11. Suomen Mentorit ry:n hallitus 2024–2025. Ylärivillä puheenjohtaja Mirva Antila (vas.) ja Atte Palomäki. Keskellä varapuheenjohtaja Matti Posio (vas.) ja Mari Pollari. Alarivillä Kaija Pohjala (vas.) ja Olli Lipsanen.

JÄSENYYS

Tavoite

Suomen Mentorit ry luo edellytyksiä sille, että yhdistyksen jäsenmäärää saadaan edelleen kasvatettua. Yhä useampi yhdistyksen mentorointiohjelmiin osallistuvista aktoreista ja mentoreista on jäsen.

Toimenpide

Suomen Mentorit ry:n henkilöjäsenyyttä pidettiin aktiivisesti esillä yhdistyksen toiminnassa konkreettisenä tapana vaikuttaa siihen, että voimme jatkossakin tarjota korkeakoulutetuille nuorille aikuisille tukea heidän matkallaan kohti merkityksellistä työelämän polkua. Jäsenyyttä markkinoitiin oman mentorointiohjelman tilaisuuksissa, uutiskirjeissä sekä someviestinnässä ympäri vuoden. Myös vanhoja jäseniä rohkaistiin jäsenyyden uusimiseen Active Campaign -alustalla toteutetun viestinnän kautta. Jäsenyyden etuja kirkastettiin yhdistyksen verkkosivuille ja esimerkiksi webinaarit avattiin yhdistyksen jäsenille (ks. kuva 12).

Yksityishenkilön kannatusjäsenyyden hinta laskettiin vuosikokouksen päätöksellä 300 euroon (aiemmin 500 euroa), mutta tämä ei kannustanut verkoston jäseniä toiminnan kannattamiseen.

Hallitus ja toimisto jatkavat jäsenyysvaatimuksen pohtimista aktoreille ja mentoreille edellytyksenä osallistua yhdistyksen mentorointiohjelmiin jatkossa, jotta yhdistyksen jäsenmäärä saataisiin kasvuun.

Mittari

Henkilöjäsenten määrä oli **26** vuoden 2024 loppuun mennessä. Vuoden 2023 lopussa jäseniä oli 28 ja vuoden 2022 lopussa 12. Jäsenmäärää ei saatu kasvatettua vuonna 2024 (tavoitteena 35 henkilöjäsentä), mutta määrä saatiin pysymään lähes ennallaan ja 16 jäsenistä päätyi uusimaan jäsenyytensä.

Yhdistyksen hallitus tekee päätöksen mahdollisesta jäsenyysvaatimuksesta aktoreille ja mentoreille ennen vuoden 2025 yleishyödyllisen mentorointiohjelman hakuaikaa.



Kuva 12. Suomen Mentorit ry:n jäsenille avoimen webinaarin somepostauksen kuvituskuva. Jaakko Sahimaan webinaari käsitteli ammatillista itsetuntemusta ja oman paikan löytämistä työelämässä.

LOPUKSI

Vuonna 2024 tuimme korkeakoulutettuja nuoria mielekkäässä työllistymisessä ja itsensä työllistämisessä ja autoimme kirkastamaan omaa tulevaisuuden suuntaa haastavassa työllisyystilanteessa. Jatkoimme mentoroinnin juurruttamista normaaliksi ja halutuksi osaksi laadukasta työelämää. Edistimme suomalaista mentorointitoimintaa tarjoamalla tukea myös muille organisaatioille mentoroinnin käynnistämiseen ja kehittämiseen ja vahvistimme näin rooliamme mentoreiden mentorina.

Yhdistys sai monipuolisesti tiedusteluita mentoroinnin asiantuntijuuteen kytkeytyvistä yhteistyömahdollisuuksista, mikä kertoo siitä, että Suomen Mentorit ry:stä on hiljalleen syntymässä tunnustettu mentoroinnin asiantuntija. Kiinnostus mentorointia ja sen hyödyntämistä kohtaan on selvästi kasvussa suomalaisen työelämän eri sektoreilla.

Oman yleishyödyllisen mentorointiohjelmamme vaikutukset näkyivät aktoreiden kasvaneena luottamuksena tulevaisuutta ja omaa työelämässä pärjäämistä kohtaan. Ohjelma edisti yrittäjyydestä kiinnostuneiden aktoreiden yrittäjyyskokeiluja ja tuki itsensä työllistämistä. Panostimme myös kansainvälisten osaajien Suomeen työllistymiseen ja integroitumiseen.

Sinnikkäällä työllä onnistuimme tekemään rahoituksellisesti positiivisen tuloksen vuonna 2024. Varmistimme vuoden 2025 toimintaedellytykset ja kahden rahoituksellisen tukijalan jatkon. Kiitämme Business Finlandia kumppanuudesta kansainvälistyvän työelämän kehittämisen puolesta ja Yksityisyrittäjien Säätiötä apurahasta yleishyödylliselle mentorointitoiminnallemme.

Kaiken kaikkiaan teimme hyvin maltillisilla resursseilla vuoden 2024 aikana monta konkreettista tekoa mentoroinnin juurruttamiseksi suomalaiseen työelämään, korkeakoulutettujen osaajien mielekkään työllistymisen edistämiseksi, yrittäjyysaikomusten vahvistamiseksi sekä merkityksellisten kohtaamisten mahdollistamiseksi kymmenissä erilaisissa tapahtumissa.

Vallitsevassa talous- ja [työllisyystilanteessa](#) Suomen Mentorit ry:n yhteiskunnallisesti arvokkaalle toiminnalle on kasvavaa tarvetta ja kysyntää.



Kuva 13. Yksi toimintavuotemme kohokohdista: Aktoreitamme ja koordinaattorimme Iida Hänninen (takana toinen oik.) Tulevaisuuden polkunä -retriitillä Utössä kesäkuussa 2024. Kuva: Niina Pitkänen.